



Заявление о защите персональных данных для кандидатов

Введение

Настоящее Заявление о защите персональных данных разъясняет, как [компании группы «Рио Тинто»](#) («Rio Tinto», «мы», «нас/нам», «наш/наша/наши/наше») будут собирать, использовать и передавать ваши персональные данные при подаче вами документов на вакансию или обновлении профиля на нашем сайте вакансий.

В рамках настоящего Заявления о защите персональных данных термин «Персональные данные» означает информацию, относящуюся к идентифицированному или поддающемуся идентификации физическому лицу, включая любую личную информацию или персональные данные в том виде, в каком они определяются в применимых законах, правилах или нормативных актах о защите персональных данных или о защите данных (Применимое законодательство). Ваши персональные данные будут обрабатываться исключительно в соответствии с настоящим Заявлением о защите персональных данных, если иное не предусмотрено Применимым законодательством. Нами принимаются меры для обеспечения адекватности, релевантности и минимальности собираемых о вас данных и обработки их в ограниченных объёмах.

В соответствии с Законом штата Калифорния о защите конфиденциальности потребителей (CCPA), кандидаты, являющиеся жителями Калифорнии, имеют особые права в отношении своих персональных данных. Для получения дополнительной информации, пожалуйста, ознакомьтесь с разделом «[Дополнительная информация для жителей Калифорнии](#)» ниже.

Какие Персональные данные мы обрабатываем?

При подаче вами заявки на вакансию мы можем собирать, хранить и использовать данные, указанные в таблице ниже. Мы также можем попросить вас предоставить информацию, считающуюся персональной в Применимом законодательстве - например, о вашей расовой или этнической принадлежности, религиозных или философских убеждениях, генетическую информацию, а также о состоянии здоровья или инвалидности (представляющую собой



информацию о представленности меньшинств для мониторинга равных возможностей и внесения изменений в разумных пределах, а также информацию о наличии или отсутствии судимости). Нами будут соблюдаться все применимые ограничения на обработку таких данных. Нам потребуется ваше согласие на обработку Персональных данных в связи с подачей вами заявки на вакансию.

Виды Персональных данных	Описание Персональных данных
Контактная информация и информация о способах связи:	- Ваши контактные данные (включая адреса электронной почты, номер телефона и почтовый адрес); - Записи сообщений и коммуникации с вами.
Биографическая, социальная информация и информация об образовании	- Ваше имя, должность, подпись, пол, национальность, дата рождения; - Гражданство, место жительства, национальность, иммиграционный статус; - Биография, резюме, информация об образовании, степени или достижения; - Подробная информация о вашем образовании и рекомендации из учебных заведений.
Информация о профессиональной или трудовой деятельности	Материалы заявки;



	• Подробная информация о вашей трудовой деятельности и рекомендации с предыдущих мест работы, включая сведения об ограничениях, таких как ограничительные обязательства, отказ от использования полученной информации для получения конкурентного преимущества или запрет на переманивание сотрудников; • Навыки и квалификация; • Статус трудоустройства; • Дата окончания работы или увольнения; • Допуск к выполнению работ.
Выданные правительственными учреждениями удостоверения личности и идентификаторы	• Паспорт; • Водительские удостоверения; • Номер полиса социального страхования, уникальный идентификационный номер Aadhaar, индивидуальный номер, индивидуальный номер налогоплательщика, идентификационный номер налогоплательщика или другие уникальные идентификаторы; • Другие документы, выдаваемые правительственными учреждениями,



	например, свидетельство о гражданстве, виза, вид на жительство.
Цифровая или электронная информация	- Дата и время ваших посещений нашего сайта вакансий, географическая информация, IP-адреса, дата и время доступа к цифровым сервисам и геолокация, если это разрешено в настройках вашего устройства; - Просмотр страниц и поведение при посещении наших веб-сайтов, включая взаимодействие и навигацию, а также заполненные поля в формах и заявках; - Имя пользователя и пароль для доступа и входа в систему; - Аудио, электронная, визуальная или подобная информация, такая как записи камер видеонаблюдения, фотографии или записи собеседований.
Любая другая информация на ваше усмотрение	Предпочтения при трудоустройстве, такие как готовность к переезду, текущая зарплата, желаемая зарплата, членство в профессиональных организациях;
Проверка биографических данных и рекомендаций	Информация о результатах вашей работы, навыках, позиции и личных качествах, включая оценку личности;



	• Сведения о наличии или отсутствии судимости (актуально для определенных должностей); • Кредитные отчеты; • Биометрическое сопоставление лиц (обязательно в некоторых юрисдикциях).
Данные личного характера, такие как:	• Этническая принадлежность или раса; • Религия; • Сексуальная ориентация; • Гендерная идентичность; • Генетическая информация; • Биометрическая информация; • Информация о состоянии здоровья; • Членство в профсоюзе; • Философские убеждения.

В соответствии с Применимым законодательством, если потребуется ваше согласие на обработку или передачу персональных данных (включая Данные личного характера), а вы такого согласия не даёте (в том числе на передачу данных за рубеж), то ваша заявка не сможет быть должным образом обработана или вообще не сможет быть обработана.



Как собираются ваши персональные данные?

Мы можем собирать ваши персональные данные из следующих источников:

- Вы, кандидат;
- HR агентство или внутренние рекрутеры;
- Поставщик услуг по проверке биографических данных;
- Поставщики услуг по оценке кандидатов;
- Указанные вами лица, предоставившие рекомендации;
- Общедоступная информация;
- Медики;
- Наши сотрудники, которые могли порекомендовать вас на должность.

В Китае ваши Персональные данные будут собираться одним или несколькими из следующих юридических лиц:

- Rio Tinto Trading (Shanghai) Co Ltd (филиалы в Шанхае и Пекине);
- Rio Tinto Mining Commercial (Shanghai) Co Ltd;
- Rio Tinto Mineral Exploration (Beijing) Co Ltd;
- Rio Tinto Iron & Titanium (Suzhou) Co Ltd;
- Rio Tinto China.



В Монголии ваши Персональные данные будут собираться одним или несколькими из следующих юридических лиц:

- Rio Tinto Holdings LLC;
- Rio Tinto Mongolia LLC;
- Oyu Tolgoi LLC.

Зачем обрабатываются ваши Персональные данные?

Rio Tinto обрабатывает персональные данные кандидатов для различных целей, как указано ниже. Обычно мы полагаемся на одно из четырех оснований для обработки ваших Персональных данных: согласие, выполнение или заключение договорных обязательств, соблюдение юридических обязательств и защита наших законных интересов в соответствии с Применимым законодательством. При обработке Данных личного характера мы полагаемся на несколько правовых оснований. Конкретные правовые основания для конкретной обработки данных зависят от местного законодательства и практики. Примеры в таблице ниже отражают типичные правовые основания, используемые нами для обработки Персональных данных, к которым применяется Общий регламент Европейского союза по защите данных (GDPR). В некоторых других юрисдикциях (например в США) согласие может использоваться в качестве правового основания для обработки других видов данных или меньшего количества данных, чем указано ниже.

Правовое основание для сбора ваших персональных или Данных личного характера	Информация о том, почему мы будем обрабатывать ваши персональные данные или Данные личного характера
Согласие. Это означает, что мы не будем обрабатывать ваши персональные данные без вашего добровольного, конкретного,	• Для оценки вашей пригодности для занятия определенных должностей или осуществления



информированного и однозначного согласия. Когда мы просим вашего согласия, это обычно подразумевает, что нужно: • Подписать согласие на бумажном носителе; • Нажать кнопку «Согласен» или на ссылку; • Выбрать из данных вариантов ответа «да/нет»; • Выбрать соответствующие технические настройки или настройки панели предпочтений; • Ответить на электронное письмо с запросом на согласие; • Ответить «да» на устно заданный вопрос (если это разрешено Применимым законодательством); • Добровольно предоставить информацию для конкретной цели. Предоставив нам согласие на обработку персональных или личных данных, вы в любое время можете его отозвать, отправив нам электронное письмо, нажав кнопку или иным образом. В некоторых случаях, если согласие не было предоставлено или было	определенных видов деятельности. Например, для регистрации раскрытых вами данных о медицинском или физическом состоянии, ограничениях, медицинских осмотрах и проверках перед приемом на работу, а также результатов тестов на алкоголь и наркотики; • Рассмотрение заявки, включая оценку ваших навыков, квалификации и соответствия подходящим должностям и возможностям; • Проведение личных или онлайн-собеседований, оценок; • Набор персонала в будущем с вашего согласия на включение вас в наше Сообщество талантов для рассмотрения других возможностей в Rio Tinto и ее филиалах, помимо той(тех), на которую(ые) вы подали заявку; • Проведение проверки биографических данных, включая проверку социального статуса,
---	---



предоставлено, но затем отозвано, ваша заявка не сможет быть обработана.	биометрическое сопоставление лиц, кредитной истории и наличия или отсутствия судимости; • Проведение проверки рекомендаций, которые вы нам предоставляете в отношении вашей трудовой деятельности. • Обеспечение равенства, инклюзивности и представленности меньшинств с помощью мониторинга и содействия равным возможностям в процессах найма; • Решение о внесении изменений в разумных пределах в процесс подбора персонала (а не в должность) для потенциального кандидата с проблемами со здоровьем во избежание накладываемых ими ограничений; • Учетные данные для доступа или входа в систему; • Адаптация, планирование и управление человеческими
---	--



	ресурсами, а также создание профиля сотрудника после принятия предложения о работе. Мы будем полагаться на ваше согласие в тех случаях, когда оно может быть единственным правовым основанием для обработки ваших Персональных данных или Данных личного характера. В некоторых случаях мы ясно дадим понять, что на другие основания полагаться не сможем, и без вашего согласия ваша заявка не сможет быть обработана. Мы также будем полагаться на ваше согласие в тех случаях, когда оно может быть единственным правовым основанием для передачи ваших Персональных данных или Данных личного характера за пределы вашей домашней юрисдикции (то есть юрисдикции, в которой вы находились во время сбора ваших Персональных данных или Данных личного характера) и предоставления их третьим лицам. В таких случаях мы ясно дадим понять, что на другие основания полагаться не сможем, и без вашего согласия ваша заявка не сможет быть обработана.
--	--



Юридические обязательства. Нам может потребоваться обработка Персональных данных для выполнения юридических обязательств.

- При получении уведомления — для целей предоставления вам дополнительной помощи и поддержки в соответствии с законами о равенстве возможностей или противодействию дискриминации (или эквивалентными законами);
- Чтобы исключить, контролировать и снижать риски для здоровья и безопасности на нашем рабочем месте;
- Для целей организации мер защиты и отстаивания наших прав или имущественных прав и (или) прав или имущественных прав третьих лиц или для целей защиты общественности от бесчестного поведения, злоупотреблений или серьезного ненадлежащего поведения, непригодности или некомпетентности, случаев ненадлежащего управления или сбоев в предоставлении услуг;
- Для выполнения наших юридических и нормативных обязательств, например, для



	соблюдения применимых международных законов и правил; Мониторинг представленности меньшинств и инклюзивности. Например, в некоторых странах мы обязаны собирать эту информацию, чтобы гарантировать выполнение обязательств по недопущению дискриминации по определенным характеристикам, защищённым в соответствии с действующим законодательством.
Заключение договора.	- Медицинский осмотр перед приемом на работу или проверка состояния здоровья; - Анализ на наркотики и алкоголь; - Адаптация, планирование и управление человеческими ресурсами, а также создание профиля сотрудника после принятия предложения о работе.
В рамках законных интересов Rio Tinto это означает,	Рассмотрение заявки, включая оценку ваших навыков, квалификации и соответствия



что нами принимается решение о необходимости обработки для реализации законных интересов Rio Tinto или третьей стороны. Мы не будем полагаться на такое правовое основание, как защита законных интересов, если придем к выводу, что ваши интересы или основные права и свободы, требующие защиты ваших персональных данных, перевешивают нашу потребность в защите законных интересов.	подходящим должностям и возможностям; • Определение кандидатов, в том числе рекрутерами; • Учетные данные для доступа или входа в систему; • Проведение личных или онлайн-собеседований, оценок; • Осуществление контроля доступа и (или) использования систем и устройств, помещений и площадок Rio Tinto в целях обеспечения безопасности. • Эффективное управление хозяйственной деятельностью и предоставление нашим сотрудникам возможностей; • Проведение и обработка анализа данных и/или получение аналитических сведений в интересах Rio Tinto; • Представленность меньшинств и инклюзивность с помощью мониторинга и поощрения равных возможностей в процессах найма;
--	--



	• Защита и охрана наших прав и интересов, в том числе прав и интересов третьих лиц.
Жизненно важные интересы	• Для целей защиты вашей и чужой жизни. Например, если вы попали в чрезвычайную ситуацию и вам требуется неотложная помощь или медицинское лечение или вы стали свидетелем чрезвычайной ситуации и можете предоставить нам информацию о ней; • Для целей организации связи с вами или членами вашей семьи в случае необходимости, для соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности или в экстренных случаях.

Будут ли передаваться ваши персональные данные?

Rio Tinto — это глобальная компания, осуществляющая деятельность более чем в 35 странах. Ваши персональные данные могут передаваться аффилированным лицам или партнерам (например, управляемым и неуправляемым совместным предприятиям), которые участвуют в оценке кандидатов на определенную должность по всему миру. Ваши персональные данные могут передаваться в необходимом объеме сторонним поставщикам услуг, таким как исполнителям функций по подбору и управлению персоналом, администраторам нашей хозяйственной деятельности, провайдером технической



поддержки и аналитикам данных. Передача может осуществляться в рамках соблюдения законодательства, защиты наших и сторонних прав собственности и безопасности, а также в случаях, когда вы даете на это свое согласие. Указанные компании могут находиться в странах с законодательством о защите данных, отличающимся от аналогичного в вашей стране. В таких случаях передача данных будет осуществляться Rio Tinto в соответствии с требованиями применимого законодательства касательно безопасности, защиты и законности обработки данных. В некоторых случаях нам может потребоваться ваше дополнительное согласие. Ваши личные данные также могут передаваться третьим лицам в случае слияния, продажи, создания совместного предприятия, передачи или иного отчуждения всего или части нашего бизнеса, активов или акций, в том числе при банкротстве или аналогичных процедурах. Мы не публикуем ваши Персональные данные ни при каких обстоятельствах.

Получателями, которым будут переданы и/или у которых будут храниться Персональные данные, являются:

Получатель/сторонний получатель (и страна)	Страна получателя	Цель передачи	Передаваемые Персональные данные	Частота и способ передачи	Срок использования и хранения
Аффилированные лица Группы компаний Rio Tinto	Нажмите здесь для получения информации об Аффилированных лицах	Законные деловые интересы, на основе принципа служебной необходимости	Имя, должность, контактные данные, информация о трудоустройстве, Данные личного	Часто, электронная передача данных	В соответствии с Политикой хранения данных



	и их контактных данных		характера (при необходимости)		
Microsoft 365 Suite	США	Коммуникации и совместная работа, SharePoint, электронная почта	Контактная информация, информация о трудоустройстве	Часто, электронная передача в режиме реального времени	В соответствии с Политикой хранения данных
Программное обеспечение Workday Cloud Solutions	Европа	Программное обеспечение для поиска и найма талантов	См. выше «Какие Персональные данные мы обрабатываем?»	Часто, электронная передача в режиме реального времени	В соответствии с Политикой хранения данных
Enablon	США	Программное обеспечение ОТОСБ	Ограниченная контактная информация лица, сообщившего /зафиксировавшего инцидент	Часто, электронная передача в режиме реального времени	В соответствии с Политикой хранения данных
Navex	ЕС	Программное обеспечение для	Ограниченные Персональные	Часто, электронная передача	В соответствии



		управления инцидентами и информирования (горячая линия для информаторов)	е данные информатора (если предоставлены — обычно обращения анонимные), включая Данные личного характера (в зависимости от характера сообщения или предполагаемого поведения) лица, являющегося объектом сообщения, и других лиц, которые могут иметь отношение к инциденту	в режиме реального времени	с Политикой хранения данных
--	--	--	---	----------------------------	-----------------------------



Материалы в заявке позволяют подавать заявку на вакансии по всему миру благодаря централизованной глобальной системе подбора персонала Rio Tinto. Решения о взятии на работу или иные связанные с трудоустройством решения будут приниматься нанимающим филиалом в соответствии с законодательством страны, где будет находиться рабочее место.

Как долго будут храниться ваши данные?

Персональные данные обрабатываются исключительно в течение срока, необходимого для достижения целей сбора таких данных, или в течение срока, установленного или разрешенного положениями законодательства. По истечении срока хранения Персональные данные уничтожаются в соответствии с Применимым законодательством и установленными процедурами в отношении наших систем и процессов. Сроки хранения Персональных данных определяются потребностями хозяйственной деятельности, нормативными требованиями по ведению документации в странах, где мы работаем или где вы находитесь, а также нашими юридическими обязательствами. Дополнительную информацию можно получить по адресу recruitment.support@riotinto.com.

Персональные данные неактивных учетных записей удаляются из нашей базы данных с учетом любых применимых юридических или нормативных требований.

Ваши права на защиту Персональных данных

В зависимости от страны проживания у вас могут быть права, определенные Применимым законодательством. Они могут включать право на доступ, исправление, обновление, блокировку, ограничение или удаление Персональных данных, а также на возражение против их обработки (в том числе против автоматизированного принятия решений). Вы также можете назначить лицо, которое сможет осуществлять ваши права в соответствии с Применимым законодательством в случае вашей смерти или недееспособности. Зарегистрировавшись на нашем сайте вакансий, вы сможете просматривать и изменять свои Персональные данные, войдя в систему и обновив информацию в своей учетной



записи. Обратите внимание, что эти права не являются абсолютными. При желании реализовать какие-либо из своих прав или запросить электронную копию Персональных данных, свяжитесь с нами по адресу recruitment.support@riotinto.com. Для защиты от мошеннических запросов нам может потребоваться запросить у вас дополнительные Персональные данные для подтверждения вашей личности.

Как отписаться или удалить профиль?

Вы можете в любое время отказаться от получения информации о новых вакансиях, отправив письмо на адрес recruitment.support@riotinto.com или воспользовавшись функцией отписки в присылаемых вам электронных письмах.

Зарегистрировавшись на нашем сайте вакансий, вы сможете удалить свои Персональные данные, войдя в систему и удалив свой профиль. В любое время вы также можете попросить удалить ваш профиль и прекратить рассматривать вас как кандидата для вакансий в будущем. В некоторых странах Персональные данные по закону должны храниться в течение определенного периода. В таких случаях ваш профиль будет удалён, как только это будет разрешено законом.

Профилирование и анализ данных

Там, где это разрешено законом, Rio Tinto может использовать анализ данных и/или автоматизированное принятие решений для управления процессами подбора персонала, включая планирование будущего найма. Сюда включена оценка пригодности кандидатов для должностей, проверка права на работу (например, гражданства или рабочей визы) в юрисдикции вакансии, а также предложение кандидатам пройти автоматизированный онлайн-тест для первоначального отсева. Можно получить дополнительную информацию, а также отправить запрос на пересмотр автоматизированного решения, по адресу recruitment.support@riotinto.com.

Файлы cookie и другие веб-технологии



Нами, как и нашими поставщиками услуг, могут использоваться файлы cookie и аналогичные технологии на сайте вакансий для сбора определенной информации. Нажав «Настройки файлов cookie», вы обновите предпочтения и узнаете больше о том, как используются файлы cookie в нашей работе. Информация об использовании файлов cookie содержится на странице «Файлы cookie» нашего веб-сайта.

Контактная информация и жалобы

Любые вопросы относительно использования ваших Персональных данных, а также любые запросы на использование прав, описанных в настоящем Положении о защите персональных данных, следует направлять по адресу recruitment.support@riotinto.com или по [данной](#) ссылке нашему сотруднику по защите данных, отвечающему за вашу страну или регион (если применимо). Если вы считаете, что нами нарушены какие-либо права в отношении ваших Персональных данных, вы также можете подать жалобу в орган по защите данных вашей страны или региона.

Список органов по защите данных ЕЭЗ доступен [здесь](#); в Великобритании вы можете обратиться в Управление комиссара по информации [здесь](#).

Внесение изменений в настоящее Положение о защите Персональных данных

Мы оставляем за собой право в любое время обновлять данное Положение о защите персональных данных.