



求职者隐私声明

介绍

本隐私声明解释当您在我们的求职网站上申请职位或更新个人数据时，[力拓集团公司](#)（“力拓”、“我们”、“我们的”）将会如何收集、使用和共享您的个人数据。就本隐私声明而言，“个人数据”是指与已识别或可识别自然人相关的信息，包括适用的隐私或数据保护法律、规章或法规（适用法律）界定的任何个人信息或个人数据。除适用法律另有规定外，我们仅按照本隐私声明的规定处理您的个人数据。我们采取措施确保我们收集的与您相关的个人数据充分、相关、适度，且出于有限的目的进行处理。

处理哪些个人数据？

就您申请本公司职位而言，我们可收集、存储和使用下表中与您相关的个人数据。我们还可要求您提供可能被适用法律视为敏感个人数据的信息，例如求职者的种族或民族血统、宗教或哲学信仰、基因信息，以及健康或残疾情况（用于监测平等机会、作出合理调整的多元化信息，或者关于犯罪记录的信息）。我们将遵守与处理该等数据相关的所有适用的处理限制。在适用情况下，我们会在处理与您的工作申请相关的任何敏感个人数据时，征得您的同意。

个人数据的类别	个人数据的描述
联系和通信信息	▪ 您的联系方式（包括电子邮件地址、电话号码、和邮政地址）； ▪ 我们与您的交流和互动记录。



履历、教育和社会信息	▪ 您的姓名、职务、签名、性别、国籍和出生日期； ▪ 公民身份、居住权、国籍和移民身份； ▪ 简历、履历、教育背景、学术研究或成就； ▪ 您受教育的详细情况和您所在学习机构的推荐信。
专业或雇佣关系信息	▪ 申请材料； ▪ 工作经历详情和前雇主推荐信，包括限制详情，例如限制性承诺、竞业禁止或禁止招揽； ▪ 技能和资格； ▪ 就业状况； ▪ 离职或解雇日期； ▪ 工作授权状态。
政府颁发的身份证明和识别码	▪ 护照； ▪ 驾驶证； ▪ 国民保险号、社会安全号、印度身份证号码(Aadhaar)、个人号码、个人身份



	证号码、税务档案号码或其他唯一识别码； ▪ 政府颁发的其他文件，如公民身份、签证、居住权。
数字或电子信息	▪ 您访问我们的求职网站的日期和时间、地理信息、IP 地址、访问数字服务的日期和时间以及您的设备设置中启用的地理位置； ▪ 在我们网站上查看的页面和浏览行为，包括交互和导航以及在表格和应用程序上填写的字段； ▪ 用作访问和登录凭据的用户名和密码； ▪ 音频、电子、视频或类似信息，如闭路电视录像、照片或采访录音。
您选择提供的任何其他信息	▪ 就业偏好，如调动意愿、当前薪资、期望薪资、专业会员资格；
背景调查和推荐信	▪ 关于您的表现、技能、态度和个人特质的信息，包括个性评估； ▪ 犯罪记录（与某些职位相关）；



	▪ 信用报告。
敏感的个人数据，例如：	▪ 民族，或种族； ▪ 宗教； ▪ 性取向； ▪ 性别认同； ▪ 遗传信息； ▪ 健康信息； ▪ 工会会员资格； ▪ 哲学信仰。

根据适用法律，如果我们需要您的同意来处理或共享您的个人数据（包括任何敏感的个人数据），而您不允许我们按预期处理或共享该数据（包括海外数据），我们可能无法正常处理或根本无法处理您的申请。

如何收集您的个人数据？

我们可能会从以下来源收集您的个人数据：

- 您本人（作为求职者）；
- 招聘机构或内部招聘人员；
- 背景调查提供商；
- 求职者评估提供商；



- 您提供的推荐人士；
- 可公开获得的信息；
- 卫生保健专业人员；
- 可能向您推荐职位的力拓员工。

在中国，您的个人数据将由下列的一家或多家实体收集：

- 力拓贸易（上海）有限公司（上海和北京分公司）；
- 力拓矿业商贸（上海）有限公司；
- 力拓矿产勘查（北京）有限公司；
- 力拓钛铁（苏州）有限公司；
- 力拓中国。

在蒙古，您的个人数据将由下列的一家或多家实体收集：

- Rio Tinto Holdings LLC；
- Rio Tinto Mongolia LLC；
- Oyu Tolgoi LLC。

为什么处理您的个人数据？

力拓出于以下的不同目的处理求职者的个人数据。我们在处理您的个人数据时通



常倚赖以下四种依据之一：(1)同意、(2)履行或订立合同义务、(3)履行法律义务及/或(4)根据适用法律维护我们的合法利益。我们依据多项法律处理敏感个人数据。特定处理活动的具体法律依据将取决于当地法律和惯例。下表示例说明我们在遵守欧盟《通用数据保护条例》(GDPR)情况下处理个人数据的典型法律依据。在其他一些司法管辖区（例如美国），我们可能以同意函作为法律依据，相应的数据处理活动可能少于或不同于下文所述的活动。

收集您的个人数据或敏感数据的法律依据	说明我们处理您的个人数据或敏感数据的原因
同意。这意味着我们不会在未经同意的情况下处理您的个人数据，您的同意是在知情情况下作出的自由、具体和明确同意。当我们征求您的同意时，通常会涉及到您： - 在纸质表格上签署同意声明； - 点击在线选择按钮或链接； - 从突出的同意/不同意选项中选择； - 选择技术设置或偏好指示板设置；	- 评估您是否适合从事某些职位或活动。例如，记录您披露的医疗或身体状况、职位限制、就业前或医疗和健康检查和评估以及酒精和药物测试； - 工作申请审查，包括评估您的技能、资格以及对相应职位和机会的适合情况； - 方便进行现场或在线面试、评估；



▪ 回复请求同意的电子邮件； ▪ （如适用法律允许）对口头要求作出肯定回答； ▪ 出于特定目的自愿提供信息。 如您同意我们处理您的个人数据或敏感个人数据，您可以通过向我们发送电子邮件、点击提供的按钮或采用其他指定的方法随时撤回同意。在某些情况下，如未同意，或同意后又撤回，我们将无法处理您的申请。	▪ 在您同意的情况下，在未来招聘过程中，会将您纳入我们的人才社区，以在您申请的职位之外，也考虑您在力拓及其附属公司的其他职位； ▪ 进行背景调查，包括背景、信用和犯罪调查； ▪ 为了核实您向我们提供的与您的就业经历有关的推荐信； ▪ 公平、包容和多元化，如监测和强化招聘过程中的平等机会； ▪ 就出现健康状况的潜在求职者而言，确定是否需要合理调整招聘流程（而非职位），以便该等求职者可以参与； ▪ 访问或登录凭据； ▪ 入职培训、人力资源规划和管理，以及在接受聘用后创建员工档案。
---	--



	如果您的同意是处理您的个人数据或敏感数据的唯一法律依据，我们将倚赖您的同意。在某些情况下，我们将明确告诉您，我们不能倚赖任何其他依据，如您不同意，我们将无法处理您的申请。 如果您的同意是将您的个人数据或敏感数据转出您所在司法管辖区（即收集您的个人数据或敏感数据时您所在的司法管辖区）并与第三方共享的唯一法律依据，我们也将倚赖您的同意。在该等情况下，我们将明确告诉您，我们无法倚赖任何其他依据，如您不同意，我们将无法处理您的申请。
法律义务。我们可能需要处理个人数据以遵守法律义务。	▪ 在我们收到通知的情况下，根据《平等机会法》或《反歧视法》（或同等法律）向您提供额外的帮助和支持； ▪ 解决、管理和减轻工作场所的健康和安全隐患；



	▪ 采取行动保护和捍卫我们的权利或财产及/或第三方的权利或财产，或保护公众免受所提供服务中不诚实、渎职或严重不当行为、不合适或不称职、管理不善或故障状况的影响； ▪ 履行我们的法律和监管义务，例如遵守适用的全球法律和法规； ▪ 多元化和包容性监控，例如，在某些国家我们必须收集该等信息，以确保我们根据适用法律履行义务，不歧视受保护特征。
与您订立合同。	▪ 就业前医疗筛查或健康检查； ▪ 药物和酒精测试； ▪ 入职培训、人力资源规划和管理，以及在接受聘用后创建员工档案。



出于力拓的合法利益，这意味着我们考虑该等处理是否是追求力拓或第三方合法利益所必需的。如果我们评定，您的利益或基本权利和自由需要保护您的个人数据，且该等利益或基本权利和自由高于我们对合法利益的倚赖，我们将不会倚赖合法利益。	▪ 工作申请审查，包括评估您的技能、资格以及对相应职位和机会的适合情况； ▪ 确定求职者，包括由招聘人员确定； ▪ 访问或登录凭据； ▪ 方便进行面对面或在线面试或评估； ▪ 出于安全和安保目的，监控对力拓系统和设备、场所和场地的访问及/或使用； ▪ 有效管理我们的业务并为我们员工提供机会； ▪ 进行数据分析和处理分析结果及/或为力拓公司的利益提出见解； ▪ 多元化和包容性，如监测和促进招聘过程中的平等机会；
---	--



	▪ 捍卫和保护我们的权利和利益，包括第三方的权利和利益。
重大利益	▪ 保护您和其他人士的生命。例如，如您遇到紧急情况，需要紧急护理或医疗，或者您目睹紧急情况，并能够向我们提供相关信息； ▪ 为遵守健康和安全规定或应对医疗紧急情况，在合适的情况下联系您或您的家人。

您的个人数据会被分享吗？

力拓是一家全球性公司，在超过 35 个国家开展业务，可能会与参与评估全球特定职位求职者的附属公司或合作伙伴（如管理型和非管理型合营企业）共享您的个人数据。我们还可能在必要的情况下与第三方服务提供商共享您的个人数据，例如支持我们招聘或人力资源职能及/或管理我们业务，以及其他行政支持（例如数据更新或故障排除、托管 web 服务器、分析）的服务提供商，以遵守法律规定、保护我们和第三方的财产权和安全，或者在您同意的情况下共享您的个人数据。这些公司所在的国家/地区的数据保护立法可能与您所在国家/地区不同。

在这种情况下，力拓将根据适用法律有关数据处理安全性、保密性和合法性的规定进行传输，在某些情况下，我们可能需要您的进一步同意。在合并、出售、合



营、转让或以其他方式处置我们的全部或任何业务、资产或股份的情况下，包括与破产或类似法律程序有关的情况，我们也可能与第三方共享您的个人数据。在任何情况下，均不会公开您的个人数据。

我们将共享、传输及/或存储个人数据的接收方：

接收方/授权代表（和国家）	接收方所在国	传输的目的	传输的个人数据	传输的时间和 方法	频繁、实时的 电子传输
力拓集团附属公司	点击这里 了解附属公司和联系方式	商业合法利益，以需要了解为限	姓名、职位、联系方式、就业信息，敏感数据（根据需要）	频繁的电子传输	根据保留政策
力拓合营伙伴（管理型和非管理型）	欧盟、英国、美国	人才招聘和招聘、商业合法利益，以需要了解为限	姓名、职位、联系方式、就业信息，敏感数据（根据需要）	频繁的电子传输	根据保留政策
微软 365 套件	美国	沟通和协作、SharePoint、电子邮件	联系信息、就业信息	频繁、实时的电子传	根据保留政策



				输	
Workday 云解 决方案软件	欧洲	人才招募和 招聘软件	参考上文“处理 哪些个人数 据？”	频繁、 实时的 电子传 输	根据保 留政策
安伯龙	美国	环境、健康和 安全软件	事件报告人员/ 输入人员的有 限联系信息	频繁、 实时的 电子传 输	根据保 留政策
Navex	欧盟	事故管理和 报告软件（举 报热线）	报告人员、作为 报告目标的个 人，以及可能涉 及的其他人士 的有限个人数 据（如有提供， 通常匿名提 供），包括受所 指控报告或行 为影响的敏感 数据	频繁、 实时的 电子传 输	根据保 留政策



申请材料允许您申请全球各地的工作，这是力拓集团全球集中招聘职能部门的一个好处。任何雇用决定或其他雇用相关决定将由雇用附属公司根据工作所在国家的法律作出。

我们将保留您的数据多长时间？

只有在收集个人数据的目的有需要时，或者在法律规定以及另行授权的时间内，才会处理个人数据。然后，我们将根据适用法律的规定以及我们的系统或流程相关的既定程序销毁您的个人数据。个人数据保留期限取决于业务需求、我们开展业务所在国或您所在国的记录保留法定义务，以及我们的法律义务。如您需要进一步信息，请联系 recruitment.support@riotinto.com。

除任何适用的法律或法规义务另有要求外，我们还可能从我们的数据库中删除不活跃账户的个人数据。

您的隐私权

视您的居住国而定，您可能享有适用法律规定的某些权利。这些权利可能包括访问、更正、更新、禁止、限制或删除您的个人数据的权利，或反对处理您的个人数据的权利（包括反对自动决策的权利），以及提名一位能够根据适用法律在您离世或丧失行为能力的情况下行使您权利的人士。如您已在我们的求职网站上注册，您可以通过登录账户并更新账户信息来访问、查看和更改您在网站存储的个人数据。请注意，这些权利并非绝对。如您有意行使您的任何权利，或有意要求获得您的个人数据的电子副本，请通过 recruitment.support@riotinto.com 与我



们联系。我们可能需要您提供更多个人数据来验证身份，以防止欺诈性请求。

如何取消订阅或删除我的个人数据？

您可以通过向 recruitment.support@riotinto.com 发送电子邮件或使用您收到的电子邮件中的退订功能，随时选择不接收我们的新工作机会信息。如您已经在我们的求职网站上注册，您可以通过登录并删除您的个人数据来删除您在网站上存储的个人数据。您也可以随时要求删除您的个人数据，并在未来机会中不再考虑您。在某些国家，法律可能要求我们在规定期限内保留个人数据，在这种情况下，我们会在法律允许删除的情况下尽快删除您的个人数据。

分析和数据分析

如法律允许，力拓可使用数据分析及/或自动决策来管理招聘流程，包括规划未来招聘。示例包括：评估求职者是否适合某个职位，确定求职者是否有权在职位所在司法管辖区工作（例如，公民身份或工作签证），并要求求职者完成可用于筛选求职者的自动在线测试。如您想了解更多信息或希望我们审查自动决策，请联系 recruitment.support@riotinto.com。

Cookies 和其他网络技术

我们可能会与服务提供商一起在求职网站上使用“Cookies”和类似技术来收集某些信息。请点击 **Cookies** 设置来更新您的偏好选项，阅读有关我们如何在业务中使用 **Cookies** 的更多信息。我们网站上的 **Cookies** 页面包含有关我们如何使用 **Cookies** 的信息。



联系信息和投诉

如您对我们使用您的个人数据有任何问题或疑虑,或者如您有意行使本隐私声明所述的任何权利, 请通过发送电子邮件至 recruitment.support@riotinto.com 或

通过联系负责您所在国家或地区(如适用)的数据保护管理人员联系我们。如您认为我们侵犯与您的个人数据相关的任何权利,您也可以向您所在国家或地区的数据保护机构提出投诉。

[这里](#)提供欧洲经济区(EEA)数据保护机构的列表,如您在英国,您可以在[这里](#)联系信息专员办公室。

本隐私声明的变更

我们保留随时更新本隐私声明的权利。