



Declaração de Privacidade do Candidato

Introdução

Esta Declaração de Privacidade explica como as [Empresas do Grupo Rio Tinto](#) (“Rio Tinto”, “nós”, “nos”, “nosso”) coletarão, usarão e compartilharão seus Dados Pessoais quando você se candidatar a uma função ou atualizar seu perfil em nosso Site de Carreiras.

Para os fins desta Declaração de Privacidade, “Dados Pessoais” significa as informações relacionadas a uma pessoa física identificada ou identificável, incluindo quaisquer informações pessoais ou dados pessoais, conforme definido nas leis, regras ou regulamentos aplicáveis de privacidade ou proteção de dados (Lei Aplicável). Somente trataremos seus Dados Pessoais de acordo com esta Declaração de Privacidade, a menos que seja exigido de outra forma pela Lei Aplicável. Nós tomamos medidas para garantir que os Dados Pessoais que coletamos sobre você sejam adequados, relevantes, não excessivos e tratados para fins limitados.

De acordo com a Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia (CCPA), os candidatos residentes na Califórnia têm direitos específicos em relação aos seus Dados Pessoais. Para obter mais informações, consulte nossas "[Informações adicionais para residentes da Califórnia](#)" abaixo.

Quais Dados Pessoais são tratados?

Em conexão com a sua candidatura para trabalhar conosco, podemos coletar, armazenar e usar os Dados Pessoais da tabela abaixo, sobre você. Nós também podemos solicitar que você forneça informações que possam ser tratadas como Dados Pessoais Sensíveis, de acordo com a Lei Aplicável, como origem racial ou étnica, crenças religiosas ou filosóficas, informações genéticas e saúde ou deficiência de nossos candidatos (informações sobre diversidade para monitorar a igualdade de oportunidades, fazer ajustes razoáveis ou informações sobre seu registro criminal). Seguiremos todas as restrições de tratamento aplicáveis associadas ao tratamento desses dados. Quando aplicável, obteremos o seu consentimento quando qualquer um dos seus Dados Pessoais



Sensíveis for tratado em conexão com a sua candidatura a uma vaga de emprego.

Tipo de Dados Pessoais	Descrição dos Dados Pessoais
Informações de contato e comunicação	• Seus dados de contato (incluindo endereço de e-mail, número de telefone e endereço postal); • Registros de comunicações e interações que temos com você.
Informações biográficas, educacionais e sociais	• Seu nome, cargo, assinatura, gênero, nacionalidade e data de nascimento; • Cidadania, residência, nacionalidade e status de imigração; • Curriculum vitae, currículo, histórico escolar, acadêmico ou realizações; • Detalhes de sua formação escolar e referências de suas instituições de ensino.
Informações profissionais ou de vínculo empregatício	• Materiais de candidatura à vaga de emprego; • Detalhes de seu histórico de trabalho e referências de seus empregadores anteriores, incluindo detalhes de restrições, como acordos restritivos, não concorrência ou não solicitação; • Competências e qualificações; • Estado de contratação;



	• Data de término ou rescisão de emprego; • Status da autorização de trabalho.
Identificação e identificadores emitidos pelo governo	• Passaporte; • Carteira de habilitação; • Número do seguro nacional, número do seguro social, número Aadhaar, número individual, número de identificação pessoal, número de identificação fiscal ou outros identificadores exclusivos; • Outros documentos emitidos por um governo, como cidadania, visto, residência.
Informações digitais ou eletrônicas	• Data e hora de suas visitas ao nosso Site de Carreiras, informações geográficas, endereços IP, data e hora de acesso aos serviços digitais e geolocalização, quando isso estiver ativado nas configurações do seu dispositivo; • Páginas visualizadas e comportamento de navegação em nossos sites, incluindo interação e navegação e campos preenchidos em formulários e aplicativos; • Nome de usuário e senha para acesso e credenciais de login;



	• Informações de áudio, eletrônicas, visuais ou semelhantes, como imagens de CFTV, fotografias ou gravações de entrevistas.
Qualquer outra informação que você decida fornecer	• Preferências de emprego, como disponibilidade para mudança, salário atual, salário desejado, associações profissionais.
Verificações de antecedentes e referências	• Informações sobre seu desempenho, habilidades, atitude e atributos pessoais, incluindo avaliações de personalidade; • Antecedentes criminais (relevantes para determinadas funções); • Relatórios de crédito; • Correspondências biométricas faciais (exigidas em determinadas jurisdições).
Dados Pessoais Sensíveis, tais como:	• Etnia ou Raça; • Religião; • Orientação sexual; • Identidade de gênero; • Informações genéticas; • Informações biométricas; • Informações sobre saúde; • Filiação sindical;



	• Crenças filosóficas.
--	--

De acordo com as Leis Aplicáveis, se solicitarmos seu consentimento para tratar ou compartilhar seus Dados Pessoais (incluindo quaisquer Dados Pessoais Sensíveis) e você não nos permitir tratar ou compartilhar esses dados (incluindo no exterior) conforme pretendido, talvez não possamos processar sua candidatura adequadamente ou de forma alguma.

Como seus dados pessoais são coletados?

Podemos coletar Dados Pessoais sobre você das seguintes fontes:

- Você, o candidato;
- Agência de recrutamento ou recrutadores internos;
- Fornecedor de verificações de antecedentes;
- Fornecedores de avaliação de candidatos;
- Suas referências nomeadas;
- Informações disponíveis publicamente;
- Profissionais da área de saúde;
- Nossos funcionários que possam tê-lo indicado para uma função.

Na China, os seus Dados Pessoais serão coletados por uma ou mais das seguintes entidades:

- Rio Tinto Trading (Shanghai) Co Ltd (filiais em Xangai e Pequim);
- Rio Tinto Mining Commercial (Xangai) Co Ltd;
- Rio Tinto Mineral Exploration (Pequim) Co Ltd;



- Rio Tinto Iron & Titanium (Suzhou) Co Ltd;
- Rio Tinto China.

Na Mongólia, os seus Dados Pessoais serão coletados por uma ou mais das seguintes entidades:

- Rio Tinto Holdings LLC;
- Rio Tinto Mongólia LLC;
- Oyu Tolgoi LLC.

Por que seus dados pessoais são tratados?

A Rio Tinto trata os Dados Pessoais dos candidatos para uma variedade de finalidades, conforme mostrado abaixo. Normalmente, nos baseamos em uma das quatro bases para o tratamento de seus Dados Pessoais; consentimento, para executar ou celebrar obrigações contratuais, para cumprir obrigações legais e/ou para nossos interesses legítimos, de acordo com a Lei Aplicável. Quando tratamos Dados Pessoais Sensíveis, nos baseamos em várias bases legais. As bases legais específicas para uma atividade de tratamento específica dependerão da lei e da prática locais. Os exemplos no quadro abaixo descrevem nossas bases legais típicas para o tratamento de Dados Pessoais, onde estamos sujeitos ao Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR) da União Europeia. Em algumas outras jurisdições (como os Estados Unidos), podemos usar o consentimento como base legal para menos atividades de tratamento ou para atividades diferentes das indicadas abaixo.

Base legal para coletar seus Dados Pessoais ou Sensíveis	Descrição do motivo pelo qual trataremos os seus Dados Pessoais ou Sensíveis
Consentimento. Isso significa que não trataremos seus Dados Pessoais sem consentimento, que será livremente dado,	• Avaliar sua adequação para assumir determinados cargos ou atividades. Por exemplo, para registrar suas



específico, informado e inequívoco. Quando solicitamos seu consentimento, isso geralmente envolverá você para:

- Assinar uma declaração de consentimento em um formulário impresso;
- Clicar em um botão ou link de aceitação on-line;
- Selecionar a partir de opções de sim/não em destaque;
- Escolher configurações técnicas ou configurações do painel de preferências;
- Responder um e-mail solicitando consentimento;
- Responder sim a uma solicitação oral (quando permitido pela Lei Aplicável);
- Informações voluntárias para um propósito específico.

Caso nos forneça o seu consentimento para tratar os seus Dados Pessoais ou Dados Pessoais Sensíveis, você poderá retirar o seu consentimento a qualquer momento enviando-nos um e-mail, clicando no botão fornecido ou utilizando outro método designado. Em alguns casos, se o consentimento não for dado, ou for

condições médicas ou físicas divulgadas, limitações, verificações e avaliações pré-contratação ou médicas e de saúde e testes de álcool e drogas;

- Análise de candidatura, incluindo avaliação de suas habilidades, qualificações e adequação às funções e oportunidades aplicáveis;
- Facilitar entrevistas e avaliações presenciais ou on-line;
- Recrutamento futuro com o seu consentimento para adicioná-lo à nossa Comunidade de Talentos para ser considerado para outras oportunidades na Rio Tinto e suas Afiliadas além daquela(s) para a(s) qual(is) você se candidatou;
- Realizar verificações de antecedentes que podem incluir antecedentes, correspondências biométricas faciais, verificações de crédito e criminais;
- Verificar as referências que você nos fornece em relação ao seu histórico profissional;



dado, e depois retirado, não poderemos processar a sua candidatura.

- Para Equidade, Inclusão e Diversidade, como monitoramento e fomento à igualdade de oportunidades nos processos de recrutamento;
- Verificar se um possível candidato com problema de saúde precisa de ajustes razoáveis no processo de recrutamento (não na função) para permitir sua participação;
- Credenciais de acesso ou de login;
- Integração, planejamento e gerenciamento de recursos humanos e criação de um Perfil de Funcionário após a aceitação da oferta.

Confiaremos no consentimento quando essa for a única base legal para o processamento de seus Dados Pessoais ou Dados Sensíveis. Em alguns casos, deixaremos claro que não podemos confiar em nenhuma outra base e, se você não consentir, não poderemos processar sua candidatura.

Também nos basearemos no consentimento quando esta for a única base legal para transferir seus Dados



	Pessoais ou Sensíveis para fora de sua jurisdição de origem (ou seja, a jurisdição em que você estava localizado quando seus Dados Pessoais ou Sensíveis foram coletados) e compartilhá-los com terceiros. Nesses casos, deixaremos claro que não podemos confiar em nenhuma outra base e, se você não consentir, não poderemos processar sua candidatura.
Obrigações legais. Talvez seja necessário processar Dados Pessoais para estar em conformidade com as obrigações legais.	• Quando notificados, para fornecer assistência e suporte adicionais a você de acordo com as leis de Igualdade de Oportunidades ou Discriminação (ou equivalente); • Abordar, gerenciar e mitigar a saúde e a segurança em nosso local de trabalho; • Tomar medidas para proteger e defender nossos direitos ou propriedade e/ou os direitos ou propriedade de terceiros ou para proteger o público contra desonestidade, imperícia ou conduta seriamente imprópria, inaptidão ou incompetência, má administração ou falhas nos serviços prestados;



	• Para cumprir as nossas obrigações legais e regulamentares, como o cumprimento das leis e regulamentos globais aplicáveis; • Monitoramento de diversidade e inclusão, por exemplo, em certos países, precisamos coletar essas informações para garantir que cumprimos nossas obrigações de não discriminar características protegidas de acordo com as leis aplicáveis.
Celebrar um contrato com você.	• Exames médicos pré-contratação ou exames de saúde; • Teste de drogas e álcool; • Integração, planejamento e gerenciamento de recursos humanos e criação de um Perfil de Funcionário após a aceitação da oferta.
Para os interesses legítimos da Rio Tinto , isso significa que consideramos se o processamento é necessário para a busca dos interesses legítimos da Rio Tinto ou de um terceiro. Não nos basearemos em interesses legítimos se avaliarmos que seus interesses ou	• Análise de candidatura, incluindo avaliação de suas habilidades, qualificações e adequação às funções e oportunidades aplicáveis; • Identificar candidatos, inclusive por recrutadores;



direitos e liberdades fundamentais que exigem a proteção de seus Dados Pessoais se sobrepõem à nossa confiança em interesses legítimos.	• Credenciais de acesso ou de login; • Facilitar entrevistas e avaliações presenciais ou on-line; • Monitorar o acesso e/ou uso dos sistemas e dispositivos, instalações e locais da Rio Tinto para segurança e proteção; • Gestão eficaz de nossos negócios e fornecimento de oportunidades aos nossos funcionários; • Para conduzir e processar análises de dados e/ou gerar insights para o benefício da Rio Tinto; • Diversidade e inclusão, como o monitoramento e fomento à igualdade de oportunidades nos processos de recrutamento; • Defender e proteger nossos direitos e interesses, incluindo os de terceiros.
Interesses vitais	• Proteger a sua vida e a de outra pessoa. Por exemplo, se você estiver envolvido em uma emergência e precisar de atendimento ou tratamento médico ou testemunhar uma situação de



	emergência e puder nos fornecer informações sobre o ocorrido; • Entrar em contato com você ou com seus familiares, quando apropriado, para cumprir os requisitos de saúde e segurança ou durante emergências médicas.
--	--

Seus Dados Pessoais serão compartilhados?

A Rio Tinto é uma empresa global com operações em mais de 35 países e pode compartilhar seus Dados Pessoais com afiliadas ou parceiros (como joint ventures gerenciadas e não gerenciadas) envolvidos na avaliação de candidatos para uma determinada posição em todo o mundo. Também podemos compartilhar seus Dados Pessoais na medida necessária com prestadores de serviços terceirizados, como aqueles que dão suporte às nossas funções de recrutamento ou recursos humanos e/ou administram nossos negócios, outro suporte administrativo, como atualização ou solução de problemas, hospedagem de nossos servidores da web, análise de dados, para atender às exigências legais, proteger nossos direitos de propriedade e segurança e os de terceiros, ou quando você consentir. Essas empresas podem estar localizadas em um país cuja legislação de proteção de dados é diferente do seu país. Nesses casos, a Rio Tinto realizará as transferências de acordo com os requisitos das Leis Aplicáveis para a segurança, confidencialidade e legalidade do tratamento de dados e, em alguns casos, podemos precisar do seu consentimento adicional. Também podemos compartilhar seus Dados Pessoais com terceiros no caso de uma fusão, venda, joint venture, transferência ou outra alienação de todos ou quaisquer de nossos negócios, ativos ou ações, inclusive em conexão com processos de falência ou semelhantes. Sob nenhuma circunstância, seus Dados Pessoais serão tornados públicos.

Os destinatários onde compartilharemos, transferiremos e/ou armazenaremos os Dados



Pessoais são:

Destinatário/ Delegado (e País)	País do destinatário	Objetivo da transferência	Dados pessoais transferidos	Periodicidade e método de transferência	Uso e período de retenção
Afiladas do Grupo Rio Tinto	Clique aqui para ver os Afiliados e os detalhes de contato	Interesse legítimo do negócio, com base na necessidade de tomar conheciment o	Nome, função, detalhes de contato, informações relacionadas ao trabalho, Dados Sensíveis (conforme e quando necessário)	Frequente, transferência eletrônica	De acordo com a Política de Retenção
Pacote do Microsoft 365	EUA	Comunicação e colaboração, SharePoint, e- mails,	Informações de contato, informações de contratação	Frequente, em tempo real, transferência eletrônica	De acordo com a Política de Retenção
Software Workday Cloud Solutions	Europa	Software de aquisição e recrutamento de talentos	Consulte a seção acima "Quais dados pessoais são tratados?"	Frequente, em tempo real, transferência eletrônica	De acordo com a Política de Retenção



Enablon	EUA	Software de meio ambiente, saúde e segurança	Informações de contato limitadas do denunciante/informante do incidente	Frequente, em tempo real, transferência eletrônica	De acordo com a Política de Retenção
Navex	UE	Software de gestão e relatórios de incidentes (<i>canal de denúncias</i>)	Dados Pessoais Limitados do denunciante (se fornecidos - geralmente anônimos), incluindo Dados Sensíveis dependentes da denúncia ou da conduta alegada) do indivíduo que é objeto da denúncia, e outros que possam estar envolvidos	Frequente, em tempo real, transferência eletrônica	De acordo com a Política de Retenção

Os materiais de Candidatura permitem que você se candidate a vagas em todo o mundo, como um benefício da função de recrutamento global centralizada da Rio Tinto. Qualquer contratação



ou outras decisões relacionadas à contratação serão tomadas pela afiliada contratante de acordo com as leis do país onde a vaga estará localizada.

Por quanto tempo manteremos seus dados?

Os Dados Pessoais serão tratados somente pelo tempo necessário para os fins para os quais foram coletados ou pelo tempo necessário e de outra forma autorizado por lei. Em seguida, destruiremos seus Dados Pessoais de acordo com as Leis Aplicáveis e conforme os procedimentos estabelecidos em relação aos nossos sistemas ou processos. Os períodos de retenção que contêm Dados Pessoais baseiam-se na necessidade comercial, nas obrigações regulatórias de manutenção de registros nos países em que fazemos negócios ou onde você está localizado e em nossas obrigações legais. Caso precise de informações adicionais, entre em contato com recruitment.support@riotinto.com.

Também podemos remover os Dados Pessoais de contas inativas de nosso banco de dados, sujeitos a quaisquer obrigações legais ou regulamentares aplicáveis.

Seus Direitos de Privacidade

Dependendo do seu país de residência, você pode ter certos direitos ao abrigo das Leis Aplicáveis. Esses direitos podem incluir o direito de acessar, corrigir, atualizar, suprimir, restringir ou excluir seus Dados Pessoais, ou se opor (incluindo o direito de se opor à tomada de decisão automatizada) ao tratamento de seus Dados Pessoais, bem como nomear uma pessoa que seria capaz de exercer seus direitos sob as Leis Aplicáveis no caso de sua morte ou incapacidade. Se você se registrar em nosso Site de Carreiras, poderá acessar, revisar e alterar seus Dados Pessoais armazenados nele fazendo login e atualizando as informações da sua conta. Observe que esses direitos não são absolutos. Se você deseja exercer algum de seus direitos ou solicitar o recebimento de uma cópia eletrônica dos seus Dados Pessoais, entre em contato conosco em recruitment.support@riotinto.com. Talvez seja necessário solicitar Dados Pessoais adicionais para verificar sua identidade e nos proteger contra solicitações fraudulentas.



Como cancelar a inscrição ou remover meu perfil?

Você pode optar por não receber nossas informações sobre novas oportunidades a qualquer momento enviando um e-mail para recruitment.support@riotinto.com ou usando a função de cancelamento de inscrição nos e-mails que receber.

Caso tenha se registrado em nosso Site de Carreiras, você poderá excluir seus Dados Pessoais armazenados nele fazendo login e excluindo seu perfil. A qualquer momento, você também pode solicitar que seu perfil seja removido e que você não seja mais considerado para oportunidades futuras. Em alguns países, podemos ser obrigados por lei a manter os Dados Pessoais por um período determinado e, em tais circunstâncias, excluiríamos seu perfil assim que tivermos permissão legal para fazê-lo.

Criação de perfil e análise de dados

Quando permitido por lei, a Rio Tinto pode usar análises de dados e/ou tomada de decisão automatizada para administrar e gerenciar seus processos de recrutamento, incluindo o planejamento de recrutamento futuro. Os exemplos incluem: avaliar a adequação do candidato para as funções, determinar se os candidatos têm o direito de trabalhar (por exemplo, cidadania ou visto de trabalho) em uma jurisdição onde uma função está localizada e solicitar aos candidatos que concluam um teste online automatizado que pode ser usado para selecioná-los para as funções. Se desejar obter mais informações ou analisar uma decisão automatizada, entre em contato com recruitment.support@riotinto.com.

Cookies e outras tecnologias da Web

Juntamente com os nossos prestadores de serviços, podemos usar "Cookies" e tecnologias semelhantes no Site de Carreiras para coletar determinadas informações. Clique em configurações de Cookies para atualizar suas preferências e ler mais sobre como usamos Cookies para nossos negócios. Nossa página de Cookies em nosso site contém informações sobre o uso de Cookies.



Informações de contato e reclamações

Se você tiver alguma dúvida ou preocupação sobre o uso de seus Dados Pessoais ou se desejar exercer algum de seus direitos descritos nesta Declaração de Privacidade, entre em contato conosco pelo e-mail recruitment.support@riotinto.com, ou com o responsável pela proteção de dados do seu país ou região, se aplicável, [aqui](#). Você também pode apresentar uma reclamação à Autoridade de Proteção de Dados do seu país ou região se acreditar que violamos algum dos direitos relativos aos seus Dados Pessoais.

Uma lista das Autoridades de Proteção de Dados do EEE está disponível [aqui](#) e, se você estiver no Reino Unido, poderá entrar em contato com o Gabinete do Comissário de Informações [aqui](#).

Alterações a esta Declaração de Privacidade

Nos reservamos o direito de atualizar esta Declaração de Privacidade a qualquer momento.

Informações adicionais para residentes da Califórnia

Introdução

Esta seção se aplica, em geral, aos Dados Pessoais da Califórnia, referidos nesta seção como "Informações Pessoais", que coletamos e processamos sobre os residentes da Califórnia, de acordo com a Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia (CCPA), no contexto do gerenciamento, armazenamento ou processamento de sua Candidatura e do uso de nosso Site de Carreiras. Esta seção não aborda ou se aplica à nossa coleta de Informações Pessoais que não estão sujeitas à CCPA, como relatórios de crédito ao consumidor e verificações de antecedentes, dados disponíveis publicamente ou outras informações que são isentas de acordo com a CCPA.

Quais informações pessoais foram coletadas e divulgadas?

A tabela abaixo identifica as categorias de Informações Pessoais sobre residentes da Califórnia que coletamos nos últimos 12 meses, bem como as categorias de terceiros a quem divulgamos as informações para fins comerciais ou de negócios.

Categorias	Exemplos	Categorias de terceiros e outros destinatários a quem divulgamos
Identificadores emitidos pelo governo	Como o número do seguro social, carteira de habilitação, carteira de identidade estadual, número do passaporte e outros identificadores do governo.	• prestadores de serviços • consultores e agentes • afiliadas e subsidiárias • reguladores, entidades governamentais e autoridades policiais
Outros identificadores	Como nome e informações de contato	• prestadores de serviços • consultores e agentes • afiliadas e subsidiárias • reguladores, entidades governamentais e autoridades policiais

		provedores de serviços de internet, sistemas operacionais e plataformas
Informações sobre atividades na Internet ou em outras redes eletrônicas	Informações sobre a atividade na Internet ou em outras redes eletrônicas, como informações sobre as suas interações com o nosso site de recrutamento	- prestadores de serviços - consultores e agentes - afiliadas e subsidiárias - reguladores, entidades governamentais e autoridades policiais - provedores de serviços de internet, sistemas operacionais e plataformas
Características de classificações protegidas de acordo com as leis federais e da Califórnia	Como raça ou etnia, gênero, orientação sexual, religião, informações sobre saúde, informações genéticas, filiação sindical e crenças filosóficas	- prestadores de serviços - consultores e agentes - afiliadas e subsidiárias
Informações de áudio, eletrônicas, visuais, térmicas ou semelhantes	Informações de áudio, eletrônicas, visuais ou semelhantes, como imagens de CFTV/vídeo, fotografias, gravações de chamadas e outras gravações de áudio (por exemplo, entrevistas gravadas)	- prestadores de serviços - consultores e agentes - afiliadas e subsidiárias - reguladores, entidades governamentais e autoridades policiais
Informações profissionais ou relacionadas ao trabalho	Como informações de desempenho, registros de associação profissional, referências, registros de avaliações, currículos, cartas	- prestadores de serviços - consultores e agentes - afiliadas e subsidiárias - reguladores, entidades governamentais e autoridades

	de apresentação, histórico de trabalho, informações de conduta e dados de rescisão.	policiais
Informações sobre formação escolar	Como diplomas obtidos, instituições de ensino frequentadas, transcrições, registros de treinamento e outras informações sobre seu histórico ou formação escolar.	• prestadores de serviços • consultores e agentes • afiliadas e subsidiárias

Não "vendemos" ou "compartilhamos" (conforme definido pela CCPA) Informações Pessoais ou Informações Pessoais Sensíveis relacionadas a residentes da Califórnia.

Objetivos da coleta, do uso, da divulgação e do tratamento de Informações Pessoais

Sujeito às restrições legais aplicáveis, geralmente coletamos, usamos, divulgamos e tratamos as Informações Pessoais dos residentes da Califórnia, conforme descrito na seção "[Por que seus dados pessoais são tratados?](#)" acima. Para sua conveniência, listamos esses propósitos novamente aqui:

- Avaliar sua adequação para assumir determinados cargos ou atividades. Por exemplo, para registrar suas condições médicas ou físicas divulgadas, limitações, verificações e avaliações pré-contratação ou médicas e de saúde e testes de álcool e drogas;
- Análise de candidatura, incluindo avaliação de suas habilidades, qualificações e adequação às funções e oportunidades aplicáveis;
- Facilitar entrevistas e avaliações presenciais ou on-line;
- Recrutamento futuro com o seu consentimento para adicioná-lo à nossa Comunidade de Talentos para ser considerado para outras oportunidades na Rio Tinto e Afiliadas além daquela(s) para a(s) qual(is) você se candidatou;
- Realizar verificações de antecedentes, que podem incluir verificações de antecedentes, de crédito e criminais;
- Verificar as referências que você nos fornece em relação ao seu histórico profissional;

- Para diversidade e inclusão, como monitoramento e promoção de oportunidades iguais nos processos de recrutamento;
- Verificar se um possível candidato com problema de saúde precisa de ajustes razoáveis no processo de recrutamento (não na função) para permitir sua participação;
- Para facilitar o acesso ou logins;
- Integração, planejamento e gerenciamento de recursos humanos e criação de um Perfil de Funcionário após a aceitação da oferta;
- Para fornecer assistência e suporte adicionais a você de acordo com as leis de Igualdade de Oportunidades ou Discriminação (ou equivalente);
- Abordar, gerenciar e mitigar a saúde e a segurança em nosso local de trabalho;
- Tomar medidas para proteger e defender nossos direitos ou propriedade e/ou os direitos ou propriedade de terceiros ou para proteger o público contra desonestidade, imperícia ou conduta seriamente imprópria, inaptidão ou incompetência, má administração ou falhas nos serviços prestados;
- Para cumprir as nossas obrigações legais e regulamentares, como o cumprimento das leis e regulamentos globais aplicáveis;
- Exames médicos pré-contratação ou exames de saúde;
- Teste de drogas e álcool;
- Identificar candidatos, inclusive por recrutadores;
- Monitorar o acesso e/ou uso dos sistemas e dispositivos, instalações e locais da Rio Tinto para segurança e proteção;
- Gestão eficaz de nossos negócios e fornecimento de oportunidades aos nossos funcionários
- Para conduzir e processar análises de dados e/ou gerar insights para o benefício da Rio Tinto;
- Proteger a sua vida e a de outra pessoa. Por exemplo, se você estiver envolvido em uma emergência e precisar de atendimento ou tratamento médico ou testemunhar uma situação de emergência e puder nos fornecer informações sobre o ocorrido;
- Entrar em contato com você ou com seus familiares, quando apropriado, para cumprir os

requisitos de saúde e segurança ou durante emergências médicas;

- Para outras atividades que promovam nossos interesses legítimos.

Tratamento de Informações Pessoais Sensíveis

Não obstante as finalidades descritas acima, não coletamos, usamos ou divulgamos Informações Pessoais Sensíveis sobre você para qualquer finalidade para a qual a CCPA lhe daria o direito de exclusão devido à natureza sensível dos dados.

Retenção de dados

Retemos Informações Pessoais até determinarmos que sua retenção não é mais necessária para os fins de tratamento descritos neste aviso. Como podemos coletar e usar a mesma categoria de Informações Pessoais para diferentes fins e em diferentes contextos, normalmente não há um período de retenção fixo que sempre se aplique a uma categoria específica de Informações Pessoais. Exemplos de quanto tempo normalmente pretendemos reter as Informações Pessoais da Califórnia pelas quais estamos sujeitos à CCPA em determinadas situações são apresentados abaixo. Os dados sobre indivíduos que residem fora da Califórnia são tratados de forma diferente e podem estar sujeitos a diferentes períodos de retenção.

Categorias de Informações Pessoais coletadas sobre residentes da Califórnia	Exemplos de quanto tempo planejamos reter determinadas cópias desses dados
Identificadores emitidos pelo governo	Para os candidatos da Califórnia que optamos por não contratar, normalmente planejamos reter sua candidatura de emprego, que pode conter esse tipo de informação pessoal, por pelo menos quatro anos para fins de conformidade.
Outros identificadores, como nome real e informações de contato	Para os candidatos da Califórnia que optamos por não contratar, normalmente planejamos reter sua candidatura de emprego, que conteria esse tipo de informação pessoal, por pelo menos quatro anos para fins de conformidade.

Informações sobre atividades na Internet ou em outras redes eletrônicas, como detalhes sobre sua interação com nosso site de recrutamento.	Podemos reter os registros do servidor que refletem o tráfego da Califórnia em nossas páginas de recrutamento por vários anos para fins de segurança.
Características de classificações protegidas de acordo com as leis federais e da Califórnia	Para os candidatos da Califórnia que optamos por não contratar, normalmente planejamos reter as respostas às perguntas sobre igualdade de oportunidades de emprego nas candidaturas de emprego por quatro anos.
Informações de áudio, eletrônicas, visuais, térmicas ou semelhantes	Normalmente, excluimos as mensagens de voz logo após respondê-las ou resolver o assunto em discussão.
Informações profissionais ou relacionadas ao trabalho.	Para os candidatos da Califórnia que optamos por não contratar, normalmente planejamos reter sua candidatura de emprego, que conteria esse tipo de informação pessoal, por pelo menos quatro anos para fins de conformidade.
Informações sobre formação escolar	Para os candidatos da Califórnia que optamos por não contratar, normalmente planejamos reter sua candidatura de emprego, que conteria esse tipo de informação pessoal, por pelo menos quatro anos para fins de conformidade.
Informações biométricas	Normalmente excluído assim que a autenticação de identidade é realizada.

Seus direitos como residente da Califórnia:

Você tem certos direitos ao abrigo da CCPA em relação às suas Informações Pessoais, sujeitos a certas limitações e exceções:

- O direito de excluir suas Informações Pessoais;
- Conhecer/acessar: o direito de saber quais Informações Pessoais coletamos sobre você,

incluindo as categorias de Informações Pessoais nos últimos 12 meses, as categorias de fontes das quais as Informações Pessoais são coletadas, o objetivo comercial ou de negócios para coletar, vender ou compartilhar Informações Pessoais, as categorias de terceiros a quem divulgamos Informações Pessoais e as Informações Pessoais específicas que coletamos sobre você;

- Corrigir as informações que mantemos sobre você;
- Desativar "vendas" e "compartilhamento", conforme definido na CCPA, no entanto, conforme discutido acima, não "vendemos" nem "compartilhamos" Informações Pessoais de residentes da Califórnia;
- Limitar o uso/divulgação de Informações Pessoais Sensíveis: o direito de solicitar a limitação de determinado uso e divulgação de Informações Pessoais Sensíveis. No entanto, como discutido acima, não usamos ou divulgamos as Informações Pessoais dos residentes da Califórnia de uma maneira que acione esse direito;
- Não discriminação: não estar sujeito a tratamento discriminatório (conforme definido pela CCPA), incluindo o direito de funcionários ou contratados de não sofrerem retaliação pelo exercício de seus direitos de acordo com a CCPA.

Observe que a CCPA ou outras leis podem, às vezes, permitir ou exigir que neguemos determinadas solicitações para exercer os direitos da CCPA. Por exemplo, precisamos reter certas informações para avaliar sua candidatura e, portanto, não podemos excluí-las se você quiser que continuemos avaliando sua candidatura.

[Envio de uma solicitação de CCPA](#)

Você pode enviar uma solicitação para recruitment.support@riotinto.com, ou ligar para nosso número gratuito +1 800 872 6729.

Tomaremos medidas para verificar sua solicitação comparando as informações fornecidas por você com as informações que temos em nossos registros. Sua solicitação deve fornecer informações suficientes que nos permitam verificar razoavelmente que você é a pessoa sobre a qual coletamos as Informações Pessoais, ou um representante autorizado, e descrever sua solicitação com detalhes suficientes que nos permitam compreender, avaliar e responder

adequadamente. Se você for um procurador fazendo uma solicitação em nome de um indivíduo coberto por este aviso, deverá seguir as etapas de envio mencionadas acima, e nos reservamos o direito de tomar medidas para verificar se você está autorizado a fazer essa solicitação, o que pode incluir a exigência de que você nos forneça uma prova por escrito, como uma carta com firma reconhecida em cartório ou uma procuração legalmente suficiente assinada pelo titular dos dados de acordo com as seções 4121 a 4130 do Código de Sucessões da Califórnia, ou outra autorização por escrito aceitável para nós. Também podemos exigir que o indivíduo verifique sua identidade diretamente conosco, quando permitido.

Informações de contato

Para obter mais detalhes ou se tiver dúvidas sobre o uso que fazemos de suas Informações Pessoais, conforme descrito nesta seção da Califórnia, entre em contato conosco pelo e-mail recruitment.support@riotinto.com.