

候选人隐私声明

版本 1.0 | 27/07/2026

一眼看

- 我们收集的个人信息
 - 为什么我们使用它
 - 当我们分享时
 - 我们要保存多久
 - 我们如何利用人工智能辅助工具，包括候选人筛选
 - 如何选择退出未来机会或删除您的个人资料
 - 您可能拥有的权利
 - 如有疑问或担忧，请联系谁

目录

1. 关于本陈述
2. 本陈述适用于谁
3. 本声明与其他通知和政策的契合
4. 本声明中使用的关键术语
5. 我们收集哪些个人数据
6. 敏感数据
7. 为什么我们使用你的数据
8. 我们使用您数据的法律理由
9. 人工智能辅助工具与自动化决策
10. 我们如何收集您的数据
11. 如果您不提供数据或撤回同意
12. 如果你给我们别人的数据
13. 当我们从他人处收集你的数据时
14. 我们与谁共享你的数据
15. 国际转会
16. **Cookies** 及类似技术
17. 我们如何保护您的数据
18. 我们保存你的数据多久
19. 您的权利及行使方式
20. 如何取消订阅或移除你的个人资料
21. 投诉
22. 对本陈述的变更
23. 译本
24. 力拓集团
25. 日期与版本

1. 关于本陈述

本候选人隐私声明说明了力拓如何收集、使用、存储并共享申请我们职位、创建或更新候选人档案、加入人才社区或以其他方式参与力拓招聘流程人员的个人数据。

它还解释了您关于个人数据的选择和权利，以及如有疑问或担忧时如何联系我们。

在此声明中，“力拓”、“我们”、“我们”和“我们”指的是正在招聘您申请职位的力拓集团公司，以及涉及处理您个人数据的其他力拓集团公司。

根据适用的隐私法律，力拓集团招聘该职位的公司通常是您个人数据的控制者。力拓集团的其他公司也可能作为控制者，决定您的个人数据为何以及如何被使用，无论是独立还是与招聘实体共同。

力拓通过服务提供商代表我们处理个人数据，而这些服务提供商则根据适用法律作为处理者或服务提供商。我们在“我们与谁共享您的数据”部分介绍了我们使用的服务提供商类型。

2. 本陈述适用于谁

本声明适用于力拓公司的候选人、申请者及潜在候选人。

如果您创建或更新力拓招聘网站的个人资料，加入我们的人才社区，被推荐职位，参加面试或评估，或以其他方式与我们互动，也同样适用。

当我们说“你”或“你的”时，我们指的是我们收集和使用的个人数据的那个人。

如果您成功申请并成为雇员或承包商，力拓员工隐私声明将适用于我们收集和使用您与雇佣或合作相关的个人数据。

3. 本声明与其他通知和政策的契合

本声明与招聘过程中提供的所有信息一同适用，包括申请表、同意通知、职业网站条款、**Cookies** 通知、评估通知、背景调查通知以及适用于您的任何本地隐私声明。

根据您的地区、职位所在地或参与的招聘流程，可能还会有额外的隐私声明或本地通知。这些通知可能提供关于您的个人数据在特定地点或环境中如何被收集、使用、存储或共享的额外信息。他们还可以解释国家或地区特定的要求，包括本地法律依据、同意要求、本地标识符、跨境转让要求、服务提供商或委托人披露、保留规则以及根据当地隐私法律享有的权利。

例如：

- 如果您是加利福尼亚居民，也应阅读加州员工、承包商及申请人隐私声明；以及
- 如果您居住、申请或申请该职位的国家适用本地候选人隐私通知，包括适用本地隐私要求的亚太地区，您也应阅读该本地通知。

如果本声明与适用于您的额外或本地隐私声明存在不一致，则该附加或本地通知将在不一致范围内适用。

您可以联系 recruitment.support@riotinto.com，了解任何额外的或本地隐私声明。

4. 本声明中使用的关键术语

在本声明中，“个人数据”指有关已识别或可识别人员的信息。在某些国家，这被称为“个人信息”。我们使用“个人数据”来包含这两个术语。

某些类型的个人数据在隐私法下享有额外保护。我们称之为“敏感数据”。敏感数据可能包括健康、种族或族裔来源、宗教或哲学信仰、政治观点、工会会员身份、遗传数据、生物识别数据、性取向、刑事定罪以及其他受适用法律特别保护的信息。

“适用法律”指适用于我们收集和使用您个人数据的隐私和数据保护法律。

“隐私监管者”指负责监督或执行特定国家或地区隐私或数据保护法律的机构。

5. 我们收集哪些个人数据

5. 我们收集哪些个人数据

我们收集管理您的申请、评估您职位适任性、与您沟通、支持招聘流程、履行法律义务、保障员工和场所安全以及运营业务所需的个人数据。

我们收集的个人信息类型取决于您申请的职位、居住地、职位所在地、参与的招聘流程、使用的系统或网站以及适用的法律要求。我们不会收集每位候选人的各种个人信息。

我们可能收集的个人信息包括：

- 联系及通讯信息，如您的地址、电子邮件地址、电话号码、与您的通信记录及我们与您的互动，包括聊天、短信、聊天机器人、对话助理或招聘平台互动；
- 身份、背景和资格信息，如姓名、头衔、签名、出生日期、国籍、公民身份、居留地、移民身份、工作许可、政府颁发的身份证明和工作权利文件；
- 申请、教育和专业信息，如简历、申请材料、教育经历、学业记录、成就、资质、技能、专业会员资格、工作经历、推荐信，以及前雇主或教育机构的信息；
- 招聘和评估信息，如面试笔记、评估结果、性格评估信息、申请状态、职位偏好、搬迁意愿、当前或期望薪资、预筛选回复、面试时间、招聘提醒、候选人咨询回复及其他评估您适任性相关的信息；
- 背景调查和推荐信息，如您的表现、技能、态度、个人特征、相关且允许的犯罪记录、必要时的信用检查，以及某些司法管辖区要求或允许的识别面部匹配信息；
- 数字、系统和职业网站信息，如访问力拓职业网站、IP 地址、设备信息、浏览页面、浏览行为、表单和应用程序交互、用户名和登录凭证、设备设置中启用的地理定位信息、时间戳、送达或已读状态及相关交互元数据；以及
- 音频、视频或类似信息，如照片、采访录音、闭路电视录像，或作为招聘、现场访问、面谈或评估一部分收集的其他音频、电子或视觉信息。

6. 敏感数据

部分个人信息在隐私法下享有额外保护。我们称之为“敏感数据”。

根据职位、地点和招聘流程，我们可能会收集以下敏感数据：

- 健康或残疾信息，包括考虑招聘流程合理调整、评估工作适性、进行入职前体检或支持健康与安全要求所需的信息；
- 刑事定罪或犯罪信息，适用于特定职位且适用法律允许的核查；
- 种族、族裔、性别认同、性取向、宗教或哲学信仰、遗传信息或类似信息，若这些信息由您自愿提供，或为平等机会、多样性和包容性监测所必需，或法律允许或要求的其他方式；
- 在相关且允许的情况下，加入工会；
- 生物识别信息，如某些司法管辖区要求或允许的识别面部匹配信息；以及
- 其他根据适用法律获得特别保护的信息。

我们只在有合法依据的情况下收集和使用敏感数据。这可能包括在适当且必要情况下获得您的同意，或其他合法依据，如履行法律义务、支持平等机会义务、考虑合理调整、保护健康与安全、评估某些职位的适用性、应对紧急情况或保护力拓的合法利益。

我们在“使用您的数据的法律理由”部分解释了使用个人信息和敏感数据的法律理由。关于敏感数据的更多细节见附表 2。

7. 为什么我们使用你的数据

我们利用您的个人数据管理申请，评估您的职位适任性，与您沟通，支持招聘流程，履行法律义务，保障人员和网站安全，并运营我们的业务。

我们使用您的个人数据的目的包括以下几点。

招聘、申请审核及适任性审核

我们利用个人数据审核和管理您的申请，评估您的技能、资质及职位适任性，识别候选人，筛选候选人，安排并进行面试，并支持招聘决策。

这可能包括审查你的简历、申请材料、工作经历、资质、技能、推荐信、评估结果、面试反馈、工作权利信息以及其他与岗位相关的信息。

当我们使用 AI 辅助工具、对话式 AI 或自动化流程来支持申请筛选、优先排序、候选人参与、面试安排或招聘工作流程管理时，我们在“AI 辅助工具与自动化决策”部分进行解释。

面试、评估与候选人沟通

我们使用个人数据与您沟通、安排面试、进行线下或在线面试、进行评估、管理候选人咨询、提出预筛选问题、安排面试、发送提醒、提供申请更新以及保存招聘相关沟通记录。这可能包括电子邮件、电话、短信、聊天、招聘平台、对话助理或类似渠道的沟通。

背景调查、推荐人和入职前检查

在与岗位相关且适用法律允许的情况下，我们使用个人数据进行背景调查、推荐人调查、工作权利调查、犯罪记录调查、信用调查、生物识别面部匹配、入职前体检、健康检查、药物和酒精检测，或其他职位、地点或地点所需的其他检查。

合理调整、健康与安全

我们使用个人数据，包括健康或残疾信息（在允许的情况下），用于考虑招聘流程的合理调整，评估特定岗位或地点的适任性，满足健康与安全要求，响应紧急情况，并保护候选人、员工、承包商及其他人员的健康与安全。

多样性、公平、包容性与平等机会

在适用法律允许的情况下，我们使用个人数据支持多样性、公平、包容性、平等机会和反歧视义务。这可能包括监控和报告招聘流程、促进机会均等，以及遵守与受保护特征相关的法律义务。

在可能且适当的情况下，报告将使用汇总或去标识化的信息。

人才社区与未来机会

如果您要求我们这样做，或我们有其他法律原因，我们可能会利用您的个人数据考虑您，考虑力拓及其关联公司未来的机会，包括将您加入人才社区或候选人库。

您可以选择退出未来的招聘沟通，或要求我们删除您的候选人资料，详情见“如何取消订阅或移除您的个人资料”部分。

访问、系统与场地安全

我们使用个人数据创建和管理候选人账户、登录凭证以及访问招聘系统、评估平台、力拓系统、场所或相关地点的访问权限。

我们还可能使用个人数据监控力拓系统、设备、场所和场所的访问和使用情况，以实现安全、保障、合规和调查目的。

录用后入职

如果您接受录用通知，我们可能会使用个人数据支持入职、人力资源规划与管理、员工或承包商档案创建，以及为您在力拓的聘用或合作做准备。

法律、监管和治理目的

我们使用个人数据以遵守法律、监管义务、法院命令、搜查令、传票、政府或监管机构的请求、健康与安全义务、反歧视法律、制裁、金融犯罪法律、公司治理义务、报告义务及其他法律要求。

我们也可能使用个人数据获取专业建议，回应法律索赔，保护我们的权利、财产和利益，保护他人的权利、财产和利益，并预防或应对不诚实、不当行为、欺诈、犯罪、渎职、不胜任、无能或严重不当行为。

商业规划、分析与招聘改进

我们利用个人数据进行招聘管理、劳动力规划、人才规划、管理报告、数据分析、招聘分析、业务改进、系统管理和招聘流程改进。

我们不会为所有目的使用所有类型的个人数据。我们使用的个人数据将取决于职位、地点、招聘流程、相关系统和地点以及适用的法律。

8. 我们使用您数据的法律理由

隐私法要求我们有合法理由才能收集、使用和分享个人数据。我们依赖的法律理由取决于目的、数据类型、您的所在地、申请的职位以及适用的法律。

在适用的情况下，我们可能会依赖以下一项或多项法律理由。

同意

我们可能会依赖您的同意，要求您明确同意将个人数据用于特定目的。

当我们请求同意时，会说明我们要求您同意的内容。根据具体情况，同意可以通过签署同意书、点击选择加入按钮或链接、选择是/否选项、在系统或偏好仪表盘中选择设置、回应请求、在允许的情况下对口头请求回答“是”，或为特定目的自愿提供信息来给予同意。

在我们依赖同意的情况下，您可以撤回同意。撤回同意可能会影响我们处理您的申请、考虑您担任职位、提供招聘服务、将您纳入未来的招聘机会，或进行职位、地点或地点所需的核查或评估。

签订合同前的步骤

在签订雇佣合同或承包商协议前，我们可能会根据您的要求采取相关措施，使用您的个人数据。这可能包括审查您的申请、评估您的适任性、与您沟通、安排面试、发出录用通知、进行入职前检查以及录用后准备入职流程。

在使用敏感数据与您的申请相关时，我们也会在适用法律要求下识别并依赖额外的法律理由。

法律义务

在符合法律、法规、法院命令、监管机构请求或其他法律程序时，我们可能会使用您的个人数据。

这可能包括工作权利义务、移民要求、就业、税务、公司、健康与安全、反歧视、平等机会、反贿赂和腐败、制裁、金融犯罪、报告和记录义务。

我们还可能利用您的个人数据履行法律和监管义务，提供平等机会或歧视法律要求的支持，处理健康与安全要求，回应法律索赔，或保护我们的权利、财产、人员、系统或资产。

重要利益

我们可能会在需要保护他人生命或应对紧急情况时使用您的个人数据。这可能包括联系您或您的家人，提供或安排紧急医疗护理，响应工作场所事件，或管理影响健康或安全的紧急情况。

合法利益

我们可能会在力拓或第三方有合法商业或运营理由的情况下使用您的个人数据，我们已评估这些理由不会被您的利益、权利或自由所取代。

我们的合法利益可能包括管理招聘、审核申请、识别候选人、安排面试和评估、保护我们的人员、场所、系统、设备和资产、维护网络和信息安全、预防和发现不当行为、欺诈或犯罪、进行招聘分析、改进招聘流程、支持劳动力规划、管理业务、辩护法律索赔，以及保护我们的权利和利益第三方的。

当我们依赖合法利益时，会考虑处理的目的，处理是否为该目的所必需，以及您的利益、权利或自由是否凌驾于我们的利益之上。

敏感数据与特别保护数据

当我们使用敏感数据、刑事记录信息、生物识别信息、健康信息或其他特别保护数据时，仅在适用法律允许且满足任何额外法律要求的情况下使用。

9. 人工智能辅助工具与自动化决策

我们可能会使用 AI 辅助工具、自动化流程、数据分析或画像来支持招聘和候选人评估。这些工具可以帮助招聘人员和招聘团队更高效地审核申请，识别与职位需求相关的信息，筛选或优先排序申请，支持筛选，识别当前或未来机会的可能匹配，与候选人沟通，安排面试，发送提醒，管理招聘流程，并生成招聘分析或洞察。

AI 辅助工具可以生成评分、分数、匹配指标、排名、推荐、警报、建议回应、工作流程操作或类似输出。这些输出可用于支持招聘活动，但人工智能辅助工具并非在没有人工参与的情况下做出最终招聘或招聘决策。最终的招聘和招聘决策应由招聘人员、招聘经理或其他适当人员进行有意义的人工审核。

当 AI 辅助工具实质性影响申请的筛选、优先排序、筛选、进展、审查、联系、安排或升级时，力拓将根据其实际效果评估流程，包括实际是否具备有意义的人工审核和覆盖。

聚焦——AI 辅助候选人筛选

如果使用 Spotlight 或其他 AI 辅助筛选工具，可能会协助筛选和优先审查职位申请。

该工具可能会评估您的申请信息，并根据您的申请与职位要求的匹配程度，分配评分、评分、匹配指标或类似结果。

所使用的个人数据可能包括您的简历或简历、申请回复、工作经历、技能、资质、教育背景、认证、语言能力、职位偏好、申请历史、职位申请信息、职位要求、申请阶段或状态，以及招聘人员的行动或结果。

Spotlight 不做出最终招聘决定，也不预测未来的工作表现。不过，它可以通过将申请信息与职位要求进行比较，有助于筛选、评分、匹配或优先排序申请。其输出被用于支持招聘人员审核和招聘工作流程管理。Spotlight 并非用来在没有实质人工审核的情况下自动拒绝或排除候选人。

悖论——招聘对话与排班

Paradox 可用于支持招聘相关沟通、候选人参与、预筛选、面试安排、提醒和招聘工作流程管理。这可能包括使用对话式人工智能、聊天、短信或类似渠道来提问或回答招聘相关问题，收集回复，协助排班，发送提醒，提供申请或面试更新，并帮助招聘人员管理申请。

Paradox 可能会处理您在招聘过程中提供的信息，包括申请信息、预筛选回复、面试时间、安排信息、沟通偏好、信息内容、对话记录、时间戳及相关互动元数据。

Paradox 不会做出最终的招聘或招聘决策，也不会预测未来的工作表现。不过，它可能有助于候选人参与、筛选、排班、优先排序、晋升、升级或招聘工作流程管理。Workday Paradox 并非用来在没有实质人工审核的情况下自动拒绝或排除候选人。

如果 Paradox 用于 AI 辅助筛查或其他对候选人是否进展、入围、升级或优先排序有实质性影响的处理，我们会在适用法律要求下提供更多流程信息及任何同意、退出、退出或复审选项。

Fetch 能力——候选人匹配与未来机会

如果使用 Fetch Capabilities 或其他 AI 辅助匹配工具，它可能有助于识别候选人、候选人档案、人才社区成员、前申请者、潜在客户或温名单以及当前或未来的职位机会之间的潜在匹配。

该工具可能会评估您的候选人资料、申请历史、简历或简历、工作经历、技能、资质、教育背景、证书、语言能力、地点、职位偏好、以往申请状态及职位申请信息。它可以生成匹配指标、排名、推荐或类似输出，帮助招聘人员识别可能相关的候选人或机会。

Fetch Capabilities 不做出最终招聘或招聘决策，也不预测未来的工作表现。不过，他们可能会协助寻找、匹配、排名、筛选或优先排序候选人或机会。他们的成果被用于支持招聘人员审核和招聘工作流程管理。取物能力并非用于在没有实质人工审核的情况下自动拒绝或排除候选人。

如果我们依赖您的同意进行未来的机会匹配或 AI 辅助匹配，您可以随时撤回同意或选择退出。您也可以要求我们停止考虑您未来的机会，或删除您的候选人资料，详见“如何取消订阅或移除您的个人资料”部分。

辅助决策或流程的类型

人工智能辅助工具或自动化流程可能协助：

- 筛选或优先审查申请；
- 识别与职位要求相关的信息；
- 评估申请信息是否符合职务标准；
- 支持人工审核的筛选建议；
- 识别未来可能的匹配对象（如适用）；
- 通过聊天、短信、对话助理或类似渠道与候选人沟通；
- 询问或录制预筛选回答；
- 安排面试、发送提醒和管理招聘更新；
- 支持候选人参与和招聘工作流程管理；以及
- 生成招聘分析或洞察。

同意、退出与手动审核

在您开始申请使用 AI 辅助筛查之前，除非适用法律另有法律依据，否则我们会要求您单独明确同意。

我们将解释 AI 辅助工具的使用方式、可能使用的个人数据类型、可能产生的输出，以及这些输出如何在招聘过程中被使用。

您无需同意 AI 辅助筛查。如果您不同意，或事后撤回同意或选择退出，您的申请将通过同等的人工审核流程处理，且不会有实际不利影响。

您还可以要求我们更正与 AI 辅助筛选、对话式招聘工具或自动化招聘流程相关的个人信息，包括候选人资料、申请表、简历或简历、申请回复、预筛选回复、面试可用时间、排班记录、招聘沟通、工作经历、资历、技能、职位偏好或问卷回复中的信息。如果 Workday 或其他招聘系统不允许您在提交后立即修改提交的回复，你可以联系您的招聘人员或联系 recruitment.support@riotinto.com

其他自动化工具与评估

我们也可能使用其他数字或自动化工具来支持招聘活动。例如，我们可能会使用工具管理申请、评估职位资格、支持面试安排、确认工作授权、进行在线评估、支持背景调查，或帮助识别招聘过程中是否需要合理调整。

一些在线评估或测试可能使用自动评分或评估。如适用，我们将提供评估信息及其结果的应用。

人工审核及审核选项

招聘人员、招聘经理或其他相关人员应在做出最终招聘或招聘决定前审查相关信息。这可能包括审查您的申请、评估结果、面试反馈、职位要求、AI 辅助输出及其他相关信息。

您可以请求更多关于 AI 辅助工具或自动决策的信息，撤回同意，选择退出 AI 辅助筛查或匹配（如适用），或通过联系 recruitment.support@riotinto.com 或其他已通知您的联系人请求复审决定。

在适用自动化决策法律的情况下，我们将提供关于自动决策中使用的个人数据类型以及自动化决策所做出或实质性协助的决策信息。

10. 我们如何收集您的数据

我们直接从您处收集大部分个人数据。这可能发生在您申请职位、创建或更新候选人资料、加入我们的人才社区、与我们沟通、参加面试或评估、填写表格，或使用力拓招聘网站或招聘平台时。

我们还可能通过招聘聊天机器人、短信、消息工具、对话助理或与招聘、候选人互动、面试安排、入职或未来机会相关的排班平台收集个人数据。

我们也可能从您在招聘过程中使用的系统、网站和服务中收集个人数据。这可能包括招聘网站、招聘平台、评估平台、面试工具、背景调查平台、访问系统、安全系统以及其他用于管理招聘、安全、合规或业务运营的工具。

在某些情况下，我们可能会从持有的其他信息推断或生成关于您的个人数据。例如，我们可能通过申请审查、评估结果、面试笔记、招聘分析、报告、系统日志或 AI 辅助工具生成信息。

在适用法律允许的情况下，我们可能会从他人或组织收集部分个人数据，尤其是在无法直接从您处收集，或在招聘、核实、安全、法律、合规、调查或商业目的需要时收集。我们在“当我们从他人处收集您的数据时”部分给出了示例。

11. 如果您不提供数据或撤回同意

我们不会收集或使用所有候选人的个人数据或敏感数据。我们需要的信息取决于你申请的职位、居住地、职位所在地、参与的招聘流程、你使用的系统或网站以及适用的法律。

在某些情况下，我们需要某些个人数据来管理您的申请、评估您的职位适任性、与您沟通、进行核查或评估、履行法律义务、提供合理调整、让您访问招聘系统或网站，或保护健康、安全和保障。

除非您选择提供个人数据，或法律、招聘流程或职位、地点或地点相关要求要求，否则您无需提供个人数据。然而，如果您选择不提供我们所需的信息，可能会影响我们处理您的申请、评估您的适任性、与您沟通、提出或推进录用通知、进行必要检查、合理调整，或允许您访问网站、系统、面试、评估或招聘流程的能力。

如果我们依赖您的同意来收集、使用或分享个人数据，包括敏感数据，您可以随时撤回同意。您可以通过联系 recruitment.support@riotinto.com、使用按钮或偏好设置（其中有偏好设置），或者使用我们介绍的其他方法来实现。

撤回同意不会影响撤回前任何处理程序的合法性。不过，这可能会影响你撤回同意后我们的行动。例如，这可能影响我们将您纳入人才社区、考虑您未来机会、处理某些检查或评估，或继续招聘流程，尤其是在需要这些信息以符合职位、地点、健康与安全、法律或运营原因时。

如果我们依赖您的同意进行 AI 辅助筛查，而您不同意、撤回同意或选择退出，您的申请将通过同等的人工审核流程处理，且不会有实际不利影响。更多信息见“AI 辅助工具与自动化决策”部分。

12. 如果你给我们别人的数据

有时你可能会向我们提供关于他人的个人数据。例如，您可以提供推荐人、推荐人、紧急联系人、家属、受抚养人、受益人、代表或其他与您的申请或招聘流程相关的人员的详细信息。

在你向我们提供他人个人数据之前，你应该让他们知道：

- 你正在向力拓提供他们的个人数据；
- 力拓将按照本声明及其他适用的隐私声明收集、使用、存储和共享其个人数据；以及
- 如果他们对我们如何处理他们的个人数据有疑问，可以联系我们。

在适用法律要求的情况下，您也应在向我们提供个人信息前征得他们的同意。

13. 当我们从他人处收集你的数据时

我们收集的大部分个人数据直接来自您。不过，有时在适用法律允许的情况下，我们可能会从其他个人或组织收集您的个人数据。

例如，我们可能会从招聘机构、内部招聘人员、背景调查提供商、候选人评估提供商、指定推荐人、前雇主、教育机构、公开来源、医疗专业人员、服务提供商、监管机构、公共机构或推荐您申请职位的力拓员工处收集个人数据。

当我们不合理地直接从您处收集信息，或因招聘、核查、安全、法律、合规、调查或商业目的需要信息，或认为有必要保护您、力拓或他人利益时，我们可能会采取此类措施。

14. 我们与谁共享你的数据

我们可能会为本声明所述目的及有合法理由而共享您的个人数据，包括允许的敏感数据。

我们可能会与以下机构共享您的个人数据：

力拓集团公司及相关实体，包括其他力拓公司、关联公司，以及在招聘、招聘、入职、劳动力规划或相关业务活动中参与的管理或非托管合资合作伙伴；

需要信息进行招聘或商业目的的人员，如招聘人员、招聘经理、面试官、评估审核员、人力资源人员、现场访问人员、安全人员，以及其他力拓员工、代理人或承包商，他们需要访问以履行职责或为我们提供服务；

支持招聘和候选人管理的服务提供商，如招聘机构、招聘平台、候选人互动服务提供商、对话式 AI 或聊天机器人提供商、面试安排提供商、候选人评估提供商、面试技术提供商、背景调查提供商、推荐人核查服务提供商、职业健康和医疗服务提供者、药物和酒精检测提供商、工作权利或身份验证提供商、差旅服务商搬迁服务提供商；

技术、系统和安全服务提供商，如网络服务、云存储、主机、IT 支持、招聘系统、工作场所平台、访问系统、闭路电视、安全和监控设备；

专业顾问和保险公司，如法律顾问、审计师、理财顾问、顾问、经纪人、保险公司、健康与医疗顾问、全球流动顾问及其他招聘或就业相关顾问；

运营合作伙伴和业务服务提供商，如与职位、站点或招聘流程相关，如设施提供者、交通服务提供商、站点访问服务提供者、医疗提供者、住宿提供者及其他协助我们站点和运营运作的相关人员；

监管机构、政府机构、法院、执法机构及其他公共机构，在法律、法院命令、监管程序或法律义务要求或允许的情况下；

实际或潜在的买家、投资者、贷款人或其他涉及业务变更的相关方，如拟议或实际收购、剥离、投资、债务或贷款出售、业务转让、重组或所有权变更；以及

在您许可或适用法律允许的情况下，其他收件人。

在某些司法管辖区，我们可能会在法律允许的情况下，未经正式通知向执法部门或监管机构披露信息，例如涉及涉嫌严重犯罪或犯罪。

我们仅在相关目的适当且符合适用法律要求的情况下分享个人数据。

15. 国际转会

力拓全球运营，您的个人数据可能会被转移、存储或访问来自您本国司法管辖区以外的国家。

例如，您的个人数据可能会被力拓集团公司、关联公司、合资合作伙伴、招聘人员、招聘经理、服务提供商或参与招聘、招聘、入职、劳动力规划、技术支持、法律合规或企业管理的顾问访问。

力拓采用集中的全球招聘功能，允许候选人申请不同国家的职位。任何招聘或雇佣相关的决定将由相关招聘实体根据适用的法律及职位所在国家作出。

在我们国际间传输个人数据时，将依据适用法律进行。根据具体情况和适用法律，这可能包括转移个人数据，以下情况包括：

- 在需要同意的情况下，你已经给予了同意；
- 转让需遵守适当的保障措施，如标准合同条款或其他合同、技术和组织保护；
- 转移对象是被相关隐私监管机构认可为个人数据提供充分保护的国家；或
- 根据适用法律，转让是被允许的。

在需要时，我们会设立保护国际转移个人数据的防护措施。这些可能包括合同义务要求接收方保护个人数据，以及旨在保护个人数据安全的技术和组织安全措施。

16. Cookies 及类似技术

力拓的招聘网站和招聘平台可能会使用 Cookie 及类似技术来运营网站，记住您的偏好，支持安全，了解候选人如何使用网站，并改进招聘流程。

Cookie 及类似技术可能会收集诸如设备信息、浏览器信息、IP 地址、浏览页面、点击链接、填写表单以及访问日期和时间等信息。

在适用法律要求的情况下，我们在使用非必要 Cookie 或类似技术前会征得您的同意。

您可以通过浏览器设置或相关网站上提供的任何 Cookie 偏好工具管理 Cookie。更多信息可能见相关 Cookies 通知或网站隐私声明。

17. 我们如何保护您的数据

我们采用技术、组织和物理措施，旨在保护个人数据免受未经授权的访问、使用、披露、更改、丢失或销毁。

这些措施可能包括访问控制、系统安全控制、监控、加密或其他适当保护技术、保密义务、员工培训、内部政策、供应商尽职调查、合同保护以及物理安全措施。

我们限制个人数据的访问范围仅限于需要为其职位或为我们提供服务的人，如招聘人员、招聘经理、面试官、人力资源人员、服务提供者 and 参与招聘流程的顾问。

我们要求服务提供商保护他们代表我们处理的个人数据。

没有任何系统或方式是完全安全的。然而，我们采取措施保护个人数据，符合适用法律和力拓安全要求。

18. 我们保存你的数据多久

我们仅在为本声明所述目的需要的范围内保存个人数据，或法律要求或允许保存的期限。

我们保存特定记录的时间长度取决于信息类型、收集原因、申请的职位、居住地、职位所在地、适用的法律或监管要求，以及这些信息是否用于招聘、入职、招聘、现场访问、健康与安全、法律、审计等。调查、争议、保险、报告或商业目的。

在招聘流程结束后，我们可能会保留候选人的个人数据，如法律要求或允许这样做，包括遵守记录保存义务、回复查询、管理法律索赔、在适当情况下考虑您未来的机会、改进招聘流程或维护业务记录。

我们可能会根据适用的法律或监管义务及力拓保留要求，从系统中删除非活跃候选人账户或个人资料的个人数据。

如果我们不再需要个人数据，会删除、去标识化，或在适用法律和力拓保留要求允许的情况下安全归档。

如果您需要关于候选人个人数据保留的更多信息，[可以联系 recruitment.support@riotinto.com](mailto:recruitment.support@riotinto.com)。

19. 您的权利及行使方式

根据您所在的地区、职位所在地以及适用法律的适用，您可能拥有与个人数据相关的权利。这些权利并非绝对，可能有例外情况。

您的权利可能包括：

- 了解我们如何收集和使用您的个人数据；
- 请求访问或获取我们持有的关于您的个人数据的副本；
- 请我们纠正不准确、不完整或过时的个人信息，包括候选人资料、申请信息、申请回复、预筛选回复、排班记录、招聘沟通、问卷回复、评估信息或其他招聘信息（如适用法律允许更正）；
- 在某些情况下要求我们删除个人数据；
- 要求我们在特定情况下限制个人数据的使用；

- 反对某些个人数据的使用，包括某些自动决策或画像（如适用）；
- 在适用的情况下，以合理格式接收您提供的个人数据；
- 在依赖同意的情况下撤回同意，且不影响撤销同意前处理程序的合法性；
- 在适用的情况下，询问国际转移所采用的保障措施；
- 如适用，要求人工审核或更多关于自动决策的信息；以及
- 在你死亡或丧失行为能力时，指定另一人行使你的权利（如适用）。

如果您在力拓的招聘网站上注册，登录账户并更新个人资料，可能能够访问、查看并更新部分个人信息。

部分提交的申请信息，包括预筛选回复、排班记录、招聘沟通和问卷回复，提交后可能无法直接在 Workday 或其他招聘系统中进行修改。如果您需要更正无法自行更新的信息，可以使用力拓的手动候选人数据更正表 [\[插入链接\]](#) 或联系 recruitment.support@riotinto.com。我们将评估您的请求，并在适当情况下将更正应用于您的候选人资料、申请记录或相关招聘信息。

如需提出请求，请联系 recruitment.support@riotinto.com 或使用我们介绍的其他联系方式或流程。

我们可能需要在回复请求前核实您的身份。这有助于保护个人数据，防止未经授权的访问或欺诈请求。

我们将在合理期限内并依相关法律回复您的请求。在可能的情况下，我们力求在 30 个日历日内回复访问和更正请求。如果我们无法满足您的请求，或只能部分满足，除非法律禁止我们这样做，否则我们会解释原因。

当当地法律要求关于您的权利的更多信息，包括访问权、更正权或自动决策透明度权时，我们将在声明、本地隐私声明或提供给您的其他通知中提供这些信息。

20. 如何取消订阅或移除你的个人资料

您可以通过电子邮件中的退订功能、更新偏好设置（如有此功能）或联系我们，随时选择不接收我们关于未来机会的信息，或联系 recruitment.support@riotinto.com

如果您已注册力拓招聘网站，您可能可以通过登录账户并更新或删除个人资料来删除或更新部分个人信息。

如果您需要更正提交的申请信息、预筛选回复、排班记录、招聘沟通或问卷回复，这些内容无法通过职业网站或 Workday 直接修改，请使用[\[插入链接\]](#)的手动候选人数据更正表 或联系 recruitment.support@riotinto.com

您也可以联系 recruitment.support@riotinto.com，要求我们删除您的候选人资料或停止考虑您的未来机会

在某些情况下，在您退订、删除个人资料或要求我们删除个人资料后，我们可能需要保留某些个人信息。例如，我们可能需要在法律要求或允许的情况下保存信息，包括招聘记录、法律或监管义务、安全、审计、争议、理赔管理或商业目的。

如果我们不再需要个人数据，将根据适用法律和力拓保存要求删除、去标识化或安全归档。

21. 投诉

如果您对我们处理您的个人数据有任何疑问、担忧或投诉，请联系 recruitment.support@riotinto.com 或您所在国家或地区的数据保护官（如适用）。

我们将审查您的关切并根据适用法律作出回应。

如果您对我们的回复不满意，您可能有权向您所在国家或地区的隐私监管机构或数据保护机构投诉。

英国数据保护投诉

如果英国数据保护法适用于我们处理您的个人数据的方式，如果您认为我们未遵守适用的数据保护法，您可以向我们提出数据保护投诉。您可以通过联系 recruitment.support@riotinto.com 或其他通知您的联系人来实现。

我们将在收到投诉后 30 天内确认收到。我们将采取适当措施考虑并回应您的投诉，包括在必要时进行咨询，及时向您通报，并毫不拖延地告知结果。

你也有权向英国信息专员办公室投诉。如适用，您可能被要求先向我们提出投诉，以便我们有机会考虑并作出回应。

22. 对本陈述的变更

我们可能会不时更新本声明及任何额外的或本地隐私声明。

如有需要，我们将为您提供新的或更新的对账单。

如果我们想将已收集的个人信息用于与最初告知目的不符的新用途，我们会提供额外通知，并在适用法律要求的情况下，在使用该新数据前征得您的同意。

23. 译本

本声明的翻译可按需提供。

如果本声明的翻译版本与英文版本存在不一致，除非适用法律另有要求，否则将适用英文版本。

24. 力拓集团

在本声明中，“力拓集团”指所有由力拓有限公司或力拓有限公司全资或多数持股或管理的公司或企业，无论是直接还是间接。

25. 日期与版本

版本 1.0

生效日期：2026 年 7 月 27 日

注：本隐私声明由企业级 AI 工具协助编制，需经力拓人员人工审核、监督和批准。力拓仍对声明内容及其所反映的决策负责。